



Autónoma
Universidad Autónoma del Perú

**FACULTAD DE CIENCIAS DE GESTIÓN
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

TESIS

EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS
FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE
PIEDRA, LIMA – 2020

**PARA OBTENER EL TÍTULO DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTOR

CRISTIAN NICOLAS MOYA OCHANTE
ORCID: 0000-0002-1221-0297

ASESORA

MAG. PAOLA CORINA JULCA GARCIA
ORCID: 0000-0003-1630-4319

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

TRIBUTACIÓN

LIMA, PERÚ, FEBRERO DE 2023



CC BY

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Esta licencia permite a otros distribuir, mezclar, ajustar y construir a partir de su obra, incluso con fines comerciales, siempre que le sea reconocida la autoría de la creación original. Esta es la licencia más servicial de las ofrecidas. Recomendada para una máxima difusión y utilización de los materiales sujetos a la licencia.

Referencia bibliográfica

Moya Ochante, C. N. (2023). *El régimen MYPE laboral y su relación con los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima-2020* [Tesis de pregrado, Universidad Autónoma del Perú]. Repositorio de la Universidad Autónoma del Perú.

HOJA DE METADATOS

Datos del autor	
Nombres y apellidos	Cristian Nicolas Moya Ochante
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	72661753
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-1221-0297
Datos del asesor	
Nombres y apellidos	Paola Corina Julca Garcia
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	10713347
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0003-1630-4319
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	Jessica Noelia Huapaya Cuzcano
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	40954834
Secretario del jurado	
Nombres y apellidos	Paola Corina Julca García
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	10713347
Vocal del jurado	
Nombres y apellidos	Iris Margot López Vega
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	41148074
Datos de la investigación	
Título de la investigación	El régimen MYPE laboral y su relación con los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima-2020
Línea de investigación Institucional	Ciencia, Tecnología e Innovación

Línea de investigación del Programa	Tributación
URL de disciplinas OCDE	https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.01

FACULTAD DE CIENCIAS DE GESTIÓN
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD
ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

En la ciudad de Lima, el Jurado de Sustentación de Tesis conformado por: MAG. JESSICA NOELIA HUAPAYA CUZCANO quien lo preside y los miembros del Jurado MAG. PAOLA CORINA JULCA GARCIA y MAG. IRIS MARGOT LOPEZ VEGA, reunidos en acto público para dictaminar la tesis titulada:

“EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020”

Presentada por el tesista:

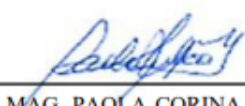


CRISTIAN NICOLAS MOYA OCHANTE

Para obtener el **Título Profesional de Contador Público**; luego de escuchar la sustentación del mismo y resueltas las preguntas del jurado, acuerdan:

APROBADO POR UNANIMIDAD

.....

En fe de lo cual firman los miembros del jurado, a los 17 días del mes de Febrero del 2023.

 MAG. PAOLA CORINA JULCA GARCIA Secretario (a)	 MAG. JESSICA NOELIA HUAPAYA CUZCANO Presidente (a)	 MAG. IRIS MARGOT LOPEZ VEGA Vocal
--	---	---

ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD

Yo, **Mag. PAOLA CORINA JULCA GARCIA**, docente de la **FACULTAD DE CIENCIAS DE GESTIÓN** y Escuela Profesional de **CONTABILIDAD** de la Universidad Autónoma del Perú, en mi condición de asesora de la tesis titulada **"EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020"**, del estudiante **MOYA OCHANTE, CRISTIAN NICOLAS** constato que la investigación tiene un índice de similitud de **17.00%** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad Autónoma del Perú.

23 de Febrero del 2023



Mag. PAOLA CORINA JULCA GARCIA

DNI: 10713347

DEDICATORIA

A Dios, por otorgarme el privilegio de la vida, brindarme salud y la bendición de compartir este logro.

A mis padres, Edilberto Moya y Alberta Ochante, por los valores que me inculcaron y quienes siempre me acompañan en cada etapa de mi vida.

A mi novia por proporcionarme su apoyo para la realización de mis metas.

AGRADECIMIENTOS

A cada uno de los asesores de la Universidad Autónoma del Perú, quienes me brindaron su apoyo, dedicación y paciencia para culminar esta tesis.

A la Universidad Autónoma del Perú, ya que me brindaron la facilidad de poder culminar con mi carrera profesional.

ÍNDICE

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTOS	3
RESUMEN	9
ABSTRACT	10
INTRODUCCIÓN	11
CAPÍTULO I: PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN	
1.1. Realidad problemática.....	14
1.2. Justificación e importancia de la Investigación.....	17
1.3. Objetivos de la Investigación.....	18
1.4. Limitaciones de la investigación	19
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	
2.1. Antecedentes de estudios	22
2.2. Desarrollo de la temática correspondiente al tema de la investigación	27
2.3. Definición Conceptual de la terminología empleada	51
CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO	
3.1. Tipo de diseño de la investigación.....	55
3.2. Población y muestra	56
3.3. Hipótesis.....	57
3.4. Variables – Operacionalización de las variables	57
3.5. Métodos y técnicas de investigación	60
3.6. Procesamiento de los Datos.....	60
CAPÍTULO IV: ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE DATOS	
4.1. Análisis de la fiabilidad de las variables	63
4.2. Resultados descriptivos de las dimensiones con la variable	66
4.3. Contrastación de hipótesis	83
CAPÍTULO V: DISCUSIONES, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	
5.1. Discusiones	89
5.2. Conclusiones.....	91
5.3. Recomendaciones.....	92
REFERENCIAS	

ANEXOS

LISTA DE TABLAS

- Tabla 1 Origen y evolución del Régimen Mype Laboral
- Tabla 2 Características del Régimen Mype Laboral Ley N° 30056
- Tabla 3 Beneficios del Régimen Mype Laboral
- Tabla 4 Exclusiones del Régimen Mype Laboral
- Tabla 5 Tabla de Multas Laborales
- Tabla 6 Ratios de Liquidez
- Tabla 7 Ratios de Solvencia
- Tabla 8 Ratios de Gestión
- Tabla 9 Ratios de Rentabilidad
- Tabla 10 Relación de la muestra
- Tabla 11 Variable Independiente: Régimen Mype Laboral
- Tabla 12 Variable Dependiente: Estados Financieros
- Tabla 13 Resultados de la validación del cuestionario de Régimen Mype Laboral
- Tabla 14 Resultados de la validación del cuestionario de Estados Financieros
- Tabla 15 Resumen de procesamiento de casos del instrumento de la variable régimen Mype Laboral
- Tabla 16 Fiabilidad del instrumento de la variable régimen Mype Laboral
- Tabla 17 Resumen de procesamiento de casos de la variable Estados Financieros
- Tabla 18 Fiabilidad del instrumento de la variable Estados Financieros
- Tabla 19 Resultados de la pregunta 1 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Trabajadores.
- Tabla 20 Resultados de la pregunta 2 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Normas.
- Tabla 21 Resultados de la pregunta 3 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Ingresos.
- Tabla 22 Resultados a la pregunta 4 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Empresa.
- Tabla 23 Resultados a la pregunta 5 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Clientes.

- Tabla 24 Resultados de la pregunta 6 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Financiamientos.
- Tabla 25 Resultados de la pregunta 7 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Patrimonio.
- Tabla 26 Resultados de la pregunta 8 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Bienes.
- Tabla 27 Resultados de la pregunta 9, de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Activos.
- Tabla 28 Resultados de la pregunta 10 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Inversiones.
- Tabla 29 Resultados de la pregunta 11 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Ratios.
- Tabla 30 Resultados de la pregunta de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Recursos Financieros.
- Tabla 31 Prueba de normalidad
- Tabla 32 Prueba correlacional de la hipótesis general
- Tabla 33 Prueba correlacional de la hipótesis específica 2
- Tabla 34 Prueba correlacional de la hipótesis específica 2

LISTA DE FIGURAS

- Figura 1 Resultados de la pregunta 1 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Trabajadores.
- Figura 2 Resultados de la pregunta 2 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Normas.
- Figura 3 Resultados a la pregunta 3 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Ingresos.
- Figura 4 Resultados a la pregunta 4 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Empresa.
- Figura 5 Resultados a la pregunta 5 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Clientes.
- Figura 6 Resultados de la pregunta 6 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Financiamientos
- Figura 7 Resultados de la pregunta 7 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Patrimonio.
- Figura 8 Resultados de la variable 8 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Bienes.
- Figura 9 Resultados de la pregunta 9, de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Activos.
- Figura 10 Resultados de la pregunta 10 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Inversiones.
- Figura 11 Resultados de la pregunta 11 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Ratios.
- Figura 12 Resultados de la variable 12 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Recursos Financieros.

**EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS
FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE
PIEDRA, LIMA – 2020**

CRISTIAN NICOLÁS MOYA OCHANTE

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL PERÚ

RESUMEN

Esta tesis comprendió el objetivo general de determinar la relación entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020, donde se consideró el régimen Mype laboral como primera variable y los estados financieros como segunda variable. Se trabajó a través de las dimensiones: formalización y crecimiento empresarial; al respecto de la segunda variable, con las dimensiones: los estados financieros y rentabilidad. Incluyó cuatro antecedentes internacionales y nacionales concernientes con el tema del estudio. Con metodología de tipo básica, nivel descriptivo, enfoque cuantitativo, a su vez incorporó un diseño no experimental correlacional transversal, así mismo se evaluó cada antecedente y las bases teóricas. La muestra se conformó por 11 empleados de Sadisa S.A.C., en el distrito de Puente Piedra, año 2020. La técnica empleada fue la encuesta y se empleó el cuestionario como instrumento. Al final, este estudio demostró la correlación entre las variables en estudio, teniendo como resultado que con nivel de significancia de 0.005 y correlación de 0.774, existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

Palabras clave: Régimen Mype Laboral, Estados financieros, Impuestos, Formalidad.

RELATIONSHIP BETWEEN THE MYPE LABOR REGIME AND THE FINANCIAL STATEMENTS OF THE COMPANY SADISA S.A.C., OF THE DISTRICT OF PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020

CRISTIAN NICOLÁS MOYA OCHANTE

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL PERÚ

ABSTRACT

This thesis included the general objective of “determining the relationship between the Mype labor regime and the financial statements of the company SADISA S.A.C., from the district of Puente Piedra, Lima – 2020”, where the Mype labor regime was excepted as the first variable and the financial statements as second variable. Work was carried out through the dimensions: business formalization and growth; regarding the second variable, with the dimensions: Financial statements and Profitability. It included four international and national backgrounds concerning the subject of the study. With a basic type methodology, descriptive level, quantitative approach, in turn incorporated a cross-sectional correlational non-experimental design, likewise each antecedent and theoretical bases were evaluated. The sample was made up of 11 employees of Sadisa S.A.C., in the district of Puente Piedra, year 2020. The survey applied as the technique. Likewise, the questionnaire was used as an instrument. In the end, this study demonstrates the connection between the variables under study. Having the result that with a significance level of 0.005 and signals of 0.774, there is a significant relationship between the Mype labor regime and the financial statements of the company Sadisa S.A.C., of the district of Puente Piedra, Lima - 2020.

Keywords: Mype Labor Regime, Financial Statements, Taxes, Formality.

INTRODUCCIÓN

La presente investigación tuvo el objetivo de Determinar la relación entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020. A fin del desarrollo del estudio, se inició con la hipótesis de que existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

En esta investigación se mencionaron otras investigaciones nacionales, internacionales y locales, teniendo en cuentas las variables del estudio, así como los conceptos de diversos autores. Por ello, en este estudio se analizaron las variables de la investigación para obtener datos relevantes actualizados, el desarrollo de este estudio es el siguiente:

El capítulo uno estuvo integrado por el problema de investigación, en esta sección fue indicada la realidad problemática en contextos internacionales, nacionales y locales. A su vez fueron planteados el problema general y los específicos, a su vez también se mencionaron las justificaciones y limitaciones.

El capítulo dos se integró por el marco teórico, donde se expuso cada antecedente internacional y nacional, bases teóricas de las variables, y las definiciones conceptuales de los términos empleados.

El capítulo tres se conformó por la metodología del estudio, exponiendo su tipo, diseño, población, muestra, hipótesis, matriz de operacionalización de variables, la técnica y los procesos empleados a fin de analizar y graficar la información.

El capítulo cuatro, implicó el análisis e interpretación de cada resultado, donde fue demostrada la fiabilidad de cada una de las variables, los gráficos y tablas de los

resultados descriptivos, así como la constatación de la hipótesis general y las específicas en el estudio.

El capítulo quinto, compuesto por discusiones, conclusiones y recomendaciones, basándose en los resultados del estudio. Para finalizar, fueron incorporadas las referencias y anexos, a su vez se mostró la matriz de consistencia, y de operacionalización de las variables y los instrumentos para recolectar datos empleados, etc.

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. Realidad problemática

A nivel Internacional

Gran parte de los empleados a nivel mundial no disfrutan de una adecuada seguridad económica, beneficios materiales o igualdad de oportunidades. Del mismo modo, los avances en la disminución del desempleo en todo el mundo no se han plasmado en la mejora de la calidad del trabajo, como la formalidad laboral, las normas laborales, la protección social y la seguridad laboral, ello podría perjudicar los modelos empresariales emergentes que emplean novedosas tecnologías sin los encargados de regular políticas no están interesados en la cuestión (OIT, 2019).

Los países europeos tienen modelos de legislación laboral muy desarrollados, por lo que presentan una baja informalidad laboral. Tomemos a Alemania como ejemplo, este es un ejemplo que se puede seguir, debido al pleno respeto de las horas de trabajo, tienen prohibido recibir correos electrónicos relacionados con el trabajo después de las 6 pm, sin embargo, esto implica que está prohibido la utilización de celulares o redes sociales con propósitos no vinculados al trabajo (Santa, 2018).

A nivel Nacional

En el país existen 591 000 empresas, solo unos 5.1 millones están en planilla. A su vez, existen 7,3 millones de personas que emiten de forma mensual sus recibos por honorarios y laboran de independientemente. No obstante, solo un 25% de ellos presentan su declaración a la renta anual, ello implica que alrededor de unos 5,5 millones de personas son evasores o desempleados (Gestion, 2019).

Entre los meses de abril a junio no existen datos alentadores, aun cuando el empleo se incrementó en 196 000 personas. Ello porque en todas las regiones este

aumento no fue igual, en la sierra y costa norte se presentó un mayor crecimiento, por otro lado, en la costa sur y sierra sur hubo disminución. Otra cuestión es la reducción de 84 000 puestos de empleo de personas de 14 hasta 25 años de edad. A su vez se redujeron 97 000 puestos de trabajo de personas con educación primaria solamente, no obstante, también se evidenció una caída en personas con educación superior universitaria (Parodi, 2019).

En el Perú hay muchos emprendedores que forman su empresa, pero gran parte de ellas operan en la informalidad, pues no registran a sus trabajadores en planilla con los beneficios de ley que les corresponden y a fin de impulsar que estas entidades se formalicen, el gobierno ha creado el régimen MYPE laboral, es un régimen laboral constituido para ayudar a los pequeños empresarios, que debido al marco empresarial y social o por la actividad económica, no poseen ingresos similares a una entidad de mayor escala. A fin del acogimiento del mencionado régimen es necesario cumplir con estos requisitos; para las microempresas, las ventas por cada año no deben ser superiores a 150 UIT, y no deberán superar las ventas anuales de 1700 UIT en las pequeñas empresas.

De cumplir con estos requerimientos Se podrán registrarse como micro o pequeña empresa mediante la REMYPE. Posterior a ello podrán contratar trabajadores bajo el régimen mencionado (Sánchez y Chafloque, 2019).

A nivel Local

La empresa SADISA S.A.C., tiene su ubicación exacta en el distrito de Puente Piedra, brinda servicios en mecánica automotriz, mecánica en general, revisión general, cambio de aceite, diagnóstico de frenos, mantenimiento correctivo y preventivo, así como

venta de repuestos, etc. Actualmente, la empresa desconoce las ventajas que atribuye el régimen Mype laboral, como reducir costos laborales con base en los ingresos o poder acceder a créditos con las entidades financieras, muchos de sus trabajadores no desean estar en planilla por los descuentos del sistema de pensiones y renta de quinta, prefieren emitir honorarios para contar con mayor liquidez, sin embargo, ello perjudica a la empresa porque tendrá problemas con la Sunafil a futuro, así mismo no existe un control debido de las vacaciones de cada trabajador, por lo que estos acumulan muchos años sin gozar de este beneficio, lo cual configura sanciones para la empresa. De forma general, la empresa necesita una mejor gestión al respecto de sus costos laborales que perjudican la rentabilidad y permanencia de la entidad, ello se observa en los estados financieros en los rubros de gastos, costos y resultados.

Si este problema persiste, la empresa puede enfrentar el riesgo de problemas con la SUNAFIL y el Ministerio de Trabajo, los cuales podrían aplicarle multas y/o sanciones por no cumplir con las leyes establecidas del régimen laboral debido a cálculos incorrectos en los beneficios sociales. Además, la empresa se podría ver muy afectada en un futuro, debido a que al tener una inadecuada gestión laboral no obtendría la rentabilidad necesaria para el desarrollo y permanencia en el tiempo.

Por lo tanto, con este estudio, está enfocado en determinar y proporcionar una solución para la empresa en estudio, evaluando la normativa laboral y además aportando al país.

1.1.1. Problema general

- ¿De qué manera se relaciona el régimen Mype laboral en los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?

1.1.2. Problemas específicos

- ¿De qué forma se relaciona la formalización con la situación económica de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?
- ¿De qué forma se relaciona el crecimiento empresarial con la rentabilidad de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?

1.2. Justificación e importancia de la Investigación

Justificación teórica

Se precisa que el estudio de la relación del Régimen Mype Laboral y los estados financieros tiene su justificación teórica con base en el respaldo de diferentes expertos en el campo científico, a nivel internacional se cuenta con los autores Limones y Varela, Muñoz y Tituaña, Pico, Candía y Gómez; y a nivel nacional a los autores Olortegui y Rodríguez, Vílchez y Gordillo, Ventura, Bohórquez y Huamán. Además, las variables del estudio están compuestas de esta manera; el autor Mogollón define la variable independiente y, de otro modo, Román define la variable dependiente. Quienes respaldarán teórica y científicamente.

Justificación Práctica

El resultado de esta investigación brindaría un buen aporte, ya que busca mediante ella solucionar la situación del problema identificado y tiene el propósito de optimar la gestión empresarial con respecto a la disminución de sus costos laborales. De igual modo, este estudio valdrá de aporte para las investigaciones efectuadas en el futuro, sobre este tema o afines.

Justificación metodológica

Esta investigación posee metodología de tipo básico, nivel descriptivo, enfoque cuantitativo, a su vez considera un diseño no experimental correlacional transversal, a su vez serán revisados los antecedentes y las bases teóricas referentes a cada variable en estudio.

Importancia

La importancia del estudio está basada en reconocer la relación existente entre el Régimen Mype Laboral y los estados financieros, porque este régimen ofrece muchos beneficios, entre ellos reducir los costos laborales y por ende obtener un mejor resultado en los estados financieros, así como también apoya a la formalización, a la recaudación de impuestos y en general mejora la situación económica en nuestro país.

1.3. Objetivos de la Investigación

1.3.1. Objetivo general

- Determinar la relación entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

1.3.2. Objetivos específicos

- Identificar la relación entre la formalización y la situación económica de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.
- Identificar la relación entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

1.4. Limitaciones de la investigación

Se encontraron diversas restricciones en la realización de esta tesis, los cuales fueron destacados por el esfuerzo puesto por el investigador, los cuales se detallan a continuación:

1.4.1. Limitaciones espaciales

Las conclusiones establecidas en este estudio son válidas para la gestión laboral y financiera en la empresa SADISA S.A.C., sin embargo, se pueden extrapolar los resultados de esta, a otras empresas del sector o inclusive a otros sectores con realidades contextuales similares a la presentada en esta empresa; por lo cual esta investigación se hace muy valiosa a pesar de la limitación espacial.

1.4.2. Limitaciones temporales

Así mismo se precisa que el factor temporal constituyó una limitación que presentó el investigador, porque en la actualidad ejerce sus labores en distintas empresas y se capacita de forma constante, esta circunstancia no posibilita dedicar el tiempo requerido al estudio. A pesar de estas adversidades, el investigador pasó tiempo de la Biblioteca virtual, consultó a los maestros, varios consultores, asesores y empresarios brindaron orientación en este sentido, información y documentos sobre temas de estudio, por ende, esta limitación temporal también quedó resuelta con la organización adecuada del tiempo del autor.

1.4.3. Limitación bibliográfica

Otro factor limitante es sin dudar la distancia, pues restringe el acceso a las diferentes universidades o bibliotecas; con la finalidad de investigar los antecedentes, marcos teóricos y teorías científicas asociadas con el tema en estudio. Sin embargo,

debido a limitaciones financieras y distancia, de alguna manera se recolectó información de las diversas fuentes, bibliotecas virtuales, búsquedas avanzadas, libros de docentes, revistas con datos tributarios, etc., por ello esta limitación también quedo superada.

CAPÍTULO II
MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudios

2.1.1. Internacionales

Limones y Varela (2017) con su investigación *Desarrollo Contable Beneficios a Empleados de Orbecargo del Ecuador S.A. NIIF PARA PYMES*. Empleándose en este estudio el objetivo de mencionar las distintas políticas contables que deben de aplicarse en las PYMES para establecer una correcta administración de beneficios laborales de Orbecardo del Ecuador S.A. Con metodología de tipo explicativa, empleando el cuestionario y la entrevista como técnica, unos 9 empleados conformaron la muestra. Se tuvo como resultado que los colaboradores no desean el descuento del 9.45 % de su remuneración y el empleador no está desacuerdo en pagar el 12.15 % de afiliación, entonces, se evidencia que la empresa tiene problemas de justificación de gastos de remuneraciones. Así como también se incumple con el registro contable del gasto mensual de beneficios a los colaboradores, por consiguiente, esas cuentas no muestran la realidad de la compañía. De igual modo, no realizan las provisiones por beneficios a los colaboradores y con ello se pierde el control del pago que se tiene que efectuar al trabajador en el momento de caducidad de sus beneficios. Concluyeron que existen colaboradores que no se encuentran registrados en la nómina de empleados, tampoco están afiliados en el Seguro Social afectando la gestión de la compañía.

Muñoz y Tituaña (2016) con el trabajo titulado *Análisis comparativo entre: Ecuador y Perú para determinar ventajas de localización por costos laborales y tributarios en el año 2016*. Contó con objetivo de diagnosticar una comparación analítica entre Ecuador y Perú a fin de establecer las ventajas específicas por localización que dan origen a una competencia internacional de costos tributarios y laborales con respecto a las empresas que radican en el territorio. Metodología de

enfoque cuantitativo y tipo explicativa. El resultado revela que el empresario de Ecuador tendría que afrontar una disminución de sus utilidades luego de impuesto de un 5% hasta el 10% por encima de lo que asumiría en Perú, de este modo, desde el enfoque de esta variable, Perú tiene mejores opciones referentes a los costos laborales. Se concluyó que en el Perú existen mayores beneficios según la comparación contra Ecuador, que ofrece un mejor nivel de productividad y más posibilidades de retornos de ingresos monetarios a largo plazo, por estas razones expuestas, los inversores tienen buenas referencias para instalar una empresa y sucursales en el Perú.

Pico (2017) con su trabajo denominado *Propuesta estratégica de generación de valor aplicado a los estados financieros de Stendhal Colombia S.A.S.* Su objetivo fue establecer un proceso de valor mediante el diseño en Excel de un formato financiero, con el fin de determinar las contingencias financieras de la entidad, que sirve para tomar decisiones. Con una metodología cuantitativa - descriptiva, población de 53.000 y 2200 mercados como muestra. Resultando que se puede observar de los importes financieros, que se deben considerar en la realidad estrategia de la compañía, a su vez la examinación de la información financiera. Concluyéndose que Stendhal Colombia S.A.S. refleja altos costos frente a los ingresos, variaciones de proveedores, los gastos de ventas, todo ello genera la disminución de liquidez en la compañía. A su vez, la escasez de capital de trabajo generará muy pocos recursos para conservar el mejor margen de utilidad Ebitda para las actividades y cada valoración de la empresa, en cierto modo, de 2010 a 2014 hay un índice de cuentas por cobrar perjudicado, por tanto, se deberá tomar conciencia en la gestión de cobranzas.

Flores et al. (2021) su trabajo titulado *Auditoría financiera a los estados financieros del GAD municipal de Chreleg para el periodo 2017-2018*. Objetivo de determinar la razonabilidad de los saldos en los EE.FF. En este estudio fue considerada la metodología de enfoque teórico, se analizó con técnicas de auditoría cuantitativa y cualitativa. Dando como resultado que se analizó cada estado financiero, donde no se halló resultados significativos, a razón de ello, se evidencia que existe razonabilidad en los saldos según lo establecido por los principios y normas contables del Ecuador, a su vez se expresó que las actividades administrativas y financieras contienen veracidad, ya que su origen las disposiciones reglamentarias, legales, políticas y otras normas pertinentes. Concluyó que la compañía no consideraba indicadores financieros, ni indicadores de gestión para cumplir con cada objetivo, así como también no determinó un sistema de control interno, que pueda garantizar efectivamente el cumplimiento de cada objetivo, meta, plan, proyecto y actividad de la organización.

2.1.3. Nacionales

Sinche (2021) en su tesis intitulada *El Régimen Laboral Mype y su Impacto en la Rentabilidad de la Empresa Inversiones y Representaciones Juntos S.A.C., 2017*. Se estableció el objetivo de determinar el impacto que genera el régimen laboral MYPE en la rentabilidad de Inversiones y Representaciones Juntos S.A.C. No obstante, para seguir con la formalización de Mypes, los cambios promovidos al interior del régimen laboral reforzaron esta labor, ya que en consecuencia se acrecentó la rentabilidad de la compañía. Metodología de tipo aplicado, método específico, científico y deductivo, diseño no experimental y nivel explicativo. La entidad Juntos SAC conformó la población y muestra, con el análisis de documento del departamento de contabilidad. Dando como resultado la relación existente entre

las dos variables, ya que la Rho de Spearman dio como resultado 0.841 siendo superior al 0.49, con $0.000 < 0.05$ de nivel de significancia. Concluyéndose que el régimen laboral de la Mype tuvo un impacto significativo en la mejora de la rentabilidad en Juntos SAC en 2017.

Ramos (2019) con su tesis denominada *Régimen Mype laboral y su incidencia en el capital de trabajo de la empresa Dimodel S.A.C. En El Distrito De Villa El Salvador – 2018*. El autor estableció un objetivo de determinar la incidencia existente entre el régimen Mype laboral y el capital de trabajo en Dimodel S.A.C. Investigación de diseño correlacional, tipo no experimental transeccional. Unos 10 empleados de la empresa Dimodel S.A.C. conformaron el total de la muestra. Utilizándose el instrumento como cuestionario y la encuesta como técnica. Resultó que el régimen MYPE laboral tiene incidencia en el capital de trabajo. Por último, se concluye que hay incidencia, ya que el acogerse a este régimen aumentaría el capital de trabajo de la entidad, debido a que la empresa aprovecharía los beneficios exclusivos.

Quiroz (2021) con sus tesis *Costeo ABC y su efecto en los estados financieros de la empresa M y D E.I.R.L. distrito Chepén, año 2020*. Con objetivo de evaluar el efecto del costeo ABC en los Estados Financieros de M y D E.I.R.L. Empleándose una metodología de método deductivo e inductivo, caracterizada por una fase inicial de incitación de principios aclaratorios desde una realidad del problema observado y la segunda fase compuesta por el cuerpo teórico asociado con la realidad del problema en investigación. Fueron utilizados las técnicas e instrumentos para recolectar datos como el análisis documental y entrevista. Se emplearon gráficos y tablas para tratar los datos, para además entender e interpretar de forma adecuada. La población se representó por M y D E.I.R.L. Todos los datos contables, financieros y administrativos conformaron la muestra. La

investigación concluyó que el costeo ABC tuvo un impacto positivo en EE.FF de M y D E.I.R.L. y a su vez el costeo ABC determinó el verdadero costo íntegro de los servicios y la clasificación adecuada de los costos. Los resultados indican que hubo un incremento de las ventas en S/ 180,868.35 en los Estados Financieros Proyectados, incrementándose a su vez la utilidad del periodo en S/ 127,512.18. Respecto al estado de situación financiera, el efectivo varió de S/ 25,769.00 a S/ 148,772.76. Se evidenció una variación positiva en los materiales suministros y repuestos de S/ 4,509.00. Se concluye que el costeo ABC tiene un impacto positivo en los EE.FF de M y D E.I.R.L. Ello porque este sistema efectuó correcciones requeridas a fin de establecer el nuevo costo de rutas, alcanzando un cambio positivo de S/ 127,512.18 en la utilidad del ejercicio, según el estado de resultados.

Gavilán (2019) con su tesis denominada *Técnicas de análisis financiero e interpretación y valor agregado en los estados financieros de Multimarkas S.A.C. Huancayo – Junín 2017 – 2018*. Objetivo de describir las técnicas de análisis financiero e interpretación y valor agregado en los estados financieros de Multimarkas S.A.C. Con una metodología tipo aplicada, diseño descriptivo y nivel descriptivo. Siendo la población compuesta por las empresas de Huancayo y las muestras contemplada por Multimarkas S.A.C. El fichaje se utilizó como técnica y los instrumentos lo conformaron las fuentes del análisis documental y los estados financieros. La investigación contempla la ejecución práctica del análisis financieros empleando diversos métodos para reportes comparativos financieros, así como los métodos de análisis horizontal y vertical. Así mismo con cada ratio financiero. Basado en el resultado de los análisis financieros efectuados en Multimarkas S.A.C. en el cual es demostrada que su rotación de activos es aceptable, su situación económica y financiera es buena, su solvencia patrimonial es moderada y la rentabilidad de los

recursos de inversión es aceptable. Entonces, se concluyó que los estados financieros de valor agregado representan una ayuda importante para la gestión de la empresa Multimarkas SAC., pues brindan datos razonables al respecto de la situación económica y financiera, demuestran mediante el método de ratios financieros, analizan y explican adecuadamente su solidez, liquidez, resultados, capacidad de endeudamiento y su rentabilidad para dar solución a los problemas, con la finalidad de conseguir optimizar los beneficios a futuro.

2.2. Desarrollo de la temática correspondiente al tema de la investigación

2.2.1 Régimen Mype Laboral

2.2.1.1. Definiciones de Régimen Mype Laboral.

Mogollón (2019) indica que: “comprende de un régimen diseñado para las Micro y pequeñas empresas, que poseen un bajo nivel de facturación, es por ello que el estado simplifica su formalización y continuidad, proporcionando normativas que promuevan el emprendimiento y el crecimiento empresarial” (párr. 1).

Cabrera (2019) es toda actividad económica, puede ser persona natural o jurídica, la cual, mediante alguna forma de organización, efectúa operaciones de producción, comercio, extracción y transformación de bienes o prestación de servicios. A fin de ser calificados como Mype deben estar inscritas en el Ministerio de Trabajo y tener acceso a un régimen especial que le genere ahorros económicos en sus costos laborales.

2.2.1.2. Formalización.

Alva (2020) menciona que con la formalización se obtienen diversos beneficios sociales, como, por ejemplo, la introducción de los trabajadores en el sistema de seguro social, un mejor cumplimiento de las normativas enfocadas en cuidar la salud

de los consumidores e ingresos tributarios más altos, a fin de solventar el gasto público de la sociedad.

2.2.1.2.1. Trabajadores.

Cao (2018) expresa que los trabajadores son personas que efectúa algún trabajo. Para ello, las personas según la ley den tener la mayoría de edad. A su vez, se precisa de que el trabajo implica la realización de alguna actividad a cambio de una contraprestación económica, es decir, una remuneración, con la cual la persona pueda solventar sus gastos. Esta actividad se puede realizar de dos modos: intelectual (involucra el trabajo mental) o manual (involucra el esfuerzo físico). Partiendo de la perspectiva personal, el trabajo es realizado para el bienestar propio y familiar, ello satisface las exigencias primordiales y posibilita la obtención de riqueza material.

2.2.1.2.2. Normas.

Martín (2021) menciona que las normas son utilizadas para la regulación del comportamiento de la gente en la sociedad. Y las autoridades son las responsables de su elaboración, los derechos que las normas brindan a la ciudadanía pueden ser reclamados, así como también de incumplirlos generará sanciones en base de la relevancia de la norma. Como tal, no es lo mismo que robar comida en una tienda que robar en una casa habitada.

2.2.1.2.3. Ingresos.

Ayala y Fino (2015) menciona que los ingresos comprenden incrementos económicos en forma de entradas. No obstante, si se usa términos contables para discutir, los ingresos no significan todas las entradas de dinero, por ejemplo, el aporte de socios no lo es, y si se vende activos (apartamentos, máquinas, patentes), hasta

el dinero recibido por las ventas (Aunque si se gana dinero con las ventas, parte de esa cantidad si se puede considerar).

2.2.1.3. Crecimiento Empresarial.

Rodríguez (2020) define el crecimiento económico como algo fundamental para la supervivencia de una entidad a largo plazo. Este crecimiento posibilita el acceso a nuevos clientes, talentos e importantes financiamientos. A su vez, promueve el rendimiento en la empresa y las ganancias obtenidas.

2.2.1.3.1. Empresa.

Sánchez (2016) indica que la empresa está compuesta por recursos y personas enfocados en la obtención de algún beneficio monetario con la ejecución de una actividad en particular. La empresa se conforma de una persona o más, que buscan el lucro y lograr un conjunto de objetivos trazados en su creación. Con mucha frecuencia la formación de una empresa nace de cubrir alguna necesidad de un servicio o producto, o en un sitio en particular, y del cual hay la probabilidad de obtener beneficios. Por ende, los emprendedores recaudan los recursos logísticos y económicos requeridos para afrontar este desafío empresarial y alcanzar los objetivos marcados, y utilizan los componentes de producción: trabajo, tierra y capital.

2.2.1.3.2. Clientes.

Quiroa (2020) manifiesta que el cliente comprende una persona o empresa adquiriente de servicios y bienes ofrecidos por una empresa. Un cliente podría adquirir un artículo y posteriormente consumirlo, o solo adquirirlo para que lo use otro individuo. No cabe duda, que los clientes son los principales focos de atención de toda empresa, debido a ello cada uno de las estrategias y planes de marketing deben centrarse, realizarse y aplicarse en conformidad con ellos. No hay que olvidar que los clientes representan los activos principales de una empresa. Sin importar su

calificación, ya sean activos o inactivos, actuales o potenciales, de adquisición recurrente u ocasional, que compren por volúmenes grandes o pocos, lo que importa en realidad es que los clientes queden satisfechos, ya que ellos constituyen el principal motor de una entidad.

2.2.1.3.3. Financiamientos.

González (2016) los financiamientos son procesos mediante el cual las empresas o personas recaudan fondos. Por tanto, los recursos se pueden utilizar para financiar la compra de servicios o bienes, o para el desarrollo de diversas clases de inversiones. De forma más específica, el financiamiento es la obtención de fondos que pueden destinarse, por ejemplo, a presupuestos de proyecto u obra. Del mismo modo, se puede utilizar para cancelar a los trabajadores o proveedores. El financiamiento posee la finalidad de obtener mayor riqueza o añadir valor a una empresa. Siendo un desafío frecuente para la gerencia, en la gestión de las finanzas la capacidad financiera es un factor clave, pues exige capacidades peculiares para decisiones en inversiones y financiamientos, en contextos de incertidumbre y riesgo. A su vez, implica las probabilidades que posee una entidad para efectuar pagos e inversiones para su crecimiento y desarrollo.

2.2.1.4. Objetivo del Régimen Mype Laboral.

Gob (2020) tiene el objetivo de determinar un marco legal regulatorio, a fin de impulsar la formalización, competitividad y progreso de las Mypes, aplicar una gama general de políticas y producir como herramienta de apoyo y promoción, con la búsqueda de empresas privadas, la producción, la facilidad de ingreso a mercados internos y externos, al igual que las demás normativas que promueven el espíritu empresarial y pueden optimizar las políticas de la empresa mientras estas actividades económicas continúan creciendo.

Cabrera (2019) indica que para reforzar el desarrollo de las Mypes, esta área empresarial tuvo progresos de regímenes de promoción, en el cual paso de regímenes absolutamente vitales a la formación de regímenes laborales únicos con menores beneficios sociolaborales para los trabajadores en comparación con el régimen común. Claramente, esta última medida apunta a avanzar en la formalización de los trabajadores, mientras se busca que las de Mypes tengan una liquidez más destacada para que puedan ejercer nuevos tramos de negocio que les permitan garantizar su desarrollo y perdurabilidad en la mirada.

2.2.1.5. Origen y evolución del Régimen Mype Laboral.

Zavala (2020) el origen del régimen laboral especial para Microempresas tiene su origen con la Ley N.º 28015, dicha legislación permitía la permanencia de un período temporal de 5 años partiendo de la fecha en vigor de la norma. Con posterioridad, la Ley N.º 28851 extendió este régimen especial por 10 años. Se suponía que la ley terminaría el 4 de julio de 2013. Sin embargo, a través de la 2.ª Disposición Transitoria de la Ley N.º 30056, se prorrogó por otros tres años, ampliándose hasta el 4 de julio del 2016. Luego, el régimen original se modificó sustancialmente por el Decreto Legislativo N.º 1086, incorporando nuevos beneficios para los colaboradores de las microempresas y, adicionalmente, incorporó un tratamiento especial para un nuevo grupo, las pequeñas empresas. La principal característica de este régimen es su carácter indefinido. Este último régimen también ha sido modificado por la Ley N.º 30056 (02.07.13). Se refiere primordialmente a las características que deben cumplir las pequeñas y microempresas para obtener un régimen laboral especial, además implica los supuestos de permanencia. El 28 de diciembre del 2013, con el D.S. 013-2013-PRODUCE, fue admitido el “Texto Único Ordenado de la Ley de Impulso al

Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial (MYPE)”, el cual regula a las Mypes en la actualidad.

Tabla 1

Origen y evolución del Régimen Mype Laboral

Norma	Sumilla	Publicación	Reglamento	Observación
Ley N° 28015	“Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa”	03/07/2003	Decreto Supremo N° 009-2003-TR	La ley instauró un régimen laboral temporal específico para microempresas por 5 años.
Ley N° 28851	Ley que modifica la ley 28015, Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa	27/07/2006		Extendió el periodo del régimen laboral Mype aprobado con Ley N° 28015 a 10 años (venció en julio de 2013).
Decreto Legislativo N° 1086	Ley de promoción de la competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña empresa y del acceso al empleo decente.	28/06/2008		Reemplazó algunos artículos del original Régimen Laboral Mype, con la incorporación de un procedimiento especial para empleados de pequeñas empresas, al igual que un régimen especial de pensiones y seguridad social para estas microempresas. Este régimen formuló un periodo indeterminado de vigor.
Decreto Supremo N° 007-2008-TR	TUO de la ley de Promoción de la competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña empresa y del Acceso al empleo Decente.	30/09/2008	Decreto Supremo N° 008-2008-TR	Integró la normativa original y cambios del Régimen Laboral Mype, con la incorporación con el Reglamento, algunas indicaciones de subsistencia de las microempresas inscritas en la Ley N° 28015.

Ley N° 30056	Ley que modifica diversas leyes para facilitar la inversión, impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento empresarial.	02/07/2013	--	Sus principales disposiciones son: Cambió el nombre de la TUO de la ley Mype a: "TUO de la ley de impulso al Desarrollo Productivo y al crecimiento Empresarial". Limitó la obligatoriedad de utilizar el régimen promocional únicamente a nivel de ventas. Además, creó un nuevo régimen cautivo para la promoción de medianas empresas.
D.S 013-2013-PRODUCE	Texto Único Ordenado de la Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial (MYPE)	28/12/2013		Actualmente, contiene reglamentos para las Mypes y prevé la revocación del D.S 007-2008-TR.

Nota: Se detalla todos los reglamentos hasta la fecha sobre el régimen Mype laboral. Adaptado de Radiografía del régimen laboral MYPE, La cámara (2020).

Atahúaman (2015) el tratamiento de las Mypes, en el mes de julio de 2013, tuvo relevancia en el país, debido al carácter provisional del establecimiento de microempresas de conformidad con la Ley N° 28015. El antecedente social legal es que mencionado régimen laboral especial expiró con fecha del 4 de julio del año 2013, sin embargo, después de dos días de esta fecha señalada, fue dictado la ley N° 30056, la cual fija prórrogas para las microempresas bajo la ley N° 28015, así como cambios en el Régimen Mype Laboral, el carácter provisional del establecimiento de microempresas de conformidad con la Ley N° 28015. mencionado régimen laboral especial tuvo como fecha de expiración el 4 de julio del 2013. Pero, a los 2 días posteriores a esta fecha, fue dictado la ley N° 30056, la cual fija prórrogas para las microempresas bajo la ley N° 28015, así como cambios en el Régimen Mype Laboral. Después, con el "D.S. N.º 013-2013-PRODUCE", (27.12.13) es dispuesto la derogación del Decreto. 007-2008-TR.

2.2.1.6. Características del Régimen Mype Laboral.

Quiquia (2020) el D.S. 013-2013-PRODUCE y la Ley 30056, “Ley del Impulso al Desarrollo Productivo y Crecimiento Empresarial”, son normas regulatorias de las Mypes, distinguidas por el nivel de ventas anuales. Se recalca que las microempresas no deben exceder las ventas por año de 150 UIT y un total de 1.700 UIT para las pequeñas empresas.

Tabla 2

Características del Régimen Mype Laboral Ley N.º 30056

Tipo de empresa	Ventas Anuales	Trabajadores
Microempresa	Máximo de ventas por año de 150 UIT.	No existen límites de trabajadores
Pequeña Empresa	Mínimo de ventas por año de 50 UIT y máximo de 1700 UIT.	No existen límites de trabajadores

Nota: Adaptado de Guía sobre el régimen laboral de la micro y pequeña empresa, Mintra, 2021

Según Valderrama (2015) menciona que para estar inscrito en el Régimen Laboral Mype, la entidad deberá inscribirse a través de la plataforma web del Mintra en su “Registro Nacional de las Mypes” (REMYPE). Debe tener a un trabajador en planilla por lo menos y no estar en rubros como discotecas y bares.

Atahumán (2015) la ley N° 30056 incluye la adición de otra categoría para las empresas, denominado mediana empresa y esta comprende de ingresos de 1700 a 2300 UIT de ventas anuales. Pero con el Art. 11 de dicha ley, se determina que las Mypes deben permanecer en el régimen laboral especial, por ende, la mediana empresa debe estar en el régimen general laboral según la ley.

2.2.1.7. Beneficios del Régimen Mype Laboral.

Gonzales (2018) indica que las empresas del régimen laboral de las Mypes gozan de beneficios más flexibles en comparación al régimen general, y está pensado

en que estas empresas pueden crecer más rápido, para posterior a ello cambien la clase de contratación laboral de la compañía al régimen general, el cual tiene una mayor cobertura para los colaboradores.

Tabla 3

Beneficios del Régimen Mype Laboral

Beneficio Para Los Trabajadores	Microempresa	Pequeña Empresa	Régimen General
Remuneración Mínima Vital	S/ 1,025	S/ 1,025	S/ 1,025
Descanso Semanal	Si	Si	Si
Horas Extras	Si	Si	Si
Vacaciones	15 días de descanso por cada año de trabajo	15 días de descanso por cada año de trabajo	30 días de descanso por cada año de trabajo
Jornada máxima (48 horas)	Si	Si	Si
Gratificaciones (Fiestas Patrias y Navidad)	No	Si (que equivale a media Remuneración)	Si (que equivale a una Remuneración)
Asignación Familiar	No	No	Si
Seguro Social de Trabajo	Si (SIS)	Si (ESSALUD)	Si (ESSALUD)
SCTR	No	Si	Si
Utilidades	No	Si	Si
Seguro de Vida	No	Si	Si
CTS	No	SI (50 % de depósito de la CTS)	SI (100 % de depósito de la CTS)
Inmediación por despido arbitrario	Si (10 Días de remuneración por cada año de trabajo, con 90 días de remuneración como tope.)	Si (20 Días de remuneración por cada año de trabajo, con 120 días de remuneración como tope.)	Si (1.5 Días de remuneración por año de servicios con un tope de 12 remuneraciones)

Nota: Adaptado de Guía sobre el régimen laboral de la micro y pequeña empresa, Mintra, 2022.

Asesor Empresarial (2016) para los empleados que firmaron un contrato antes de la fecha en vigor de la ley N ° 30056 (02/07/2013), los beneficios y condiciones estarán regidos por la ley vigente en el momento de su celebración. Cuando un extrabajador que estuvo en el régimen común vuelva a ser contratado bajo régimen Mype laboral, será factible solo pase por lo menos 1 años desde que cesó.

2.2.1.8. Permanencia en el Régimen Mype Laboral.

Atahumán (2015) por la Ley 30056, a partir del 03 de julio del 2013, el tiempo de permanencia para la Microempresa es en caso de superar por 2 años sucesivos los niveles de ventas, mantendrá un año adicional su régimen actual, por otro lado, para las pequeñas empresas, si exceden los niveles de ingresos por 2 años sucesivos mantendrán por 3 años adicionales su mismo régimen.

Paredes (2018) luego de transcurrir los años adicionales, las empresas se trasladarán de forma definitiva al régimen laboral correspondiente, en síntesis, las microempresas se trasladarán a las pequeñas empresas y las pequeñas empresas se trasladarán al régimen general. Este cambio solo afecta a las pequeñas empresas, porque en la microempresa permanece con 1 año de gracia, esta modificación solo es aplicable para empresas acogidas a partir del 03 de julio del 2013 por la ley 30056.

2.2.1.9. Exclusiones.

Castillo (2016) cumplen con lo designado en el art. 6 de la Ley MIPYME, y el texto es el mismo que el art. 40 de la Ley MYPE, de acuerdo al art. 31 del Reglamento, estarán excluidas las empresas que, no obstante, con el cumplimiento de los requerimientos definidos en el art. 5° de la ley. Estas exclusiones tienen el fin de Prevenir actividades consideradas inapropiadas, combatir los fraudes y proteger los derechos de los empleados.

Tabla 4*Exclusiones del Régimen Mype Laboral*

N°	Supuestos de exclusiones del Régimen Mype Laboral
a.	Conformen un grupo económico o posean relación económica conjunta, que no se ajusta a estos detalles.
b.	Posean relación económica con grupos económicos, extranjeros o nacionales u otras empresas que no den cumplimiento con estas peculiaridades.
c.	Falsificación de información.
d.	Dividan sus unidades empresariales.
e.	Rubros de discotecas, bares y otros relacionados.

Nota: Adaptado del régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa, Gob.pe, 2019.

Céspedes (2015) sostiene: “Se entiende como una agrupación económica a la serie de empresas, que muy al margen de su actividad están controladas por una persona jurídica o natural, se considera a las empresas con relación económica en los siguientes puntos” (p. 15).

- La persona jurídica o natural que tenga el capital de otra persona Jurídica en un valor porcentual superior al 30 %, de forma directa o mediante terceros.
- Que posean un porcentaje mayor al 30 % de capital en 2 o más jurídicas que conforman a la misma jurídica o natural de forma directa o por medio de terceros.
- Que, en las situaciones mencionadas con anterioridad, la fracción del capital correspondiente al cónyuge o pareja, o también a la persona natural con consanguinidad o parentesco en segundo grado.
- Que 2 o más personas jurídicas poseen más del 30 % del capital de sus socios colectivos.
- Los dueños de negocios unipersonales, los cuales sean convivientes, cónyuges o familiares de hasta el segundo grado, así como posean un porcentaje mayor del 25 % de empleados de forma conjunta.

- Las personas jurídicas con uno o más de gerentes, directores u otros directivos, los cuales tengan la autoridad de decidir sobre acuerdos comerciales, operativos, financieros.
- Las empresas no domiciliadas que tengan uno o más establecimiento permanente en la nación, entonces habrá una relación entre las empresas no domiciliadas, además de todos sus establecimientos permanentes y todos entre sí.
- Las empresas que comercian con la misma empresa o empresas relacionadas entre sí, con más del 80 % de sus ventas.
- Que dos empresas cuenten con una misma garantía que sostenga sus obligaciones, o contar con más del 50 % de una de ellas que se garantiza por la otra, y no esté en el sistema financiero.
- Que un porcentaje mayor del 50 % de los pasivos de una jurídica tengan acreditación de otra, y no esté en el sistema financiero.

2.2.1.10. Multas laborales.

PeruContable (2020) con fecha de 10 de febrero del 2020 fue publicado el D.S. No. 008 – 2020 - TR mediante “El peruano”, respecto a cambios de diferentes artículos del reglamento “Ley General de Inspección del Trabajo”, el cual fue autorizado por el D.S. N.º 019 -2006 - TR. En ella se indica que las multas administrativas son calculadas en base de las Unidades Impositivas Tributarias (UIT), el cual representa un S/ 4,300 en el año 2020. Asimismo, para la determinación del cálculo se realizará al respecto del régimen laboral de la entidad y número de empleados perjudicados. Mientras, los importes fijados en la tabla son porcentajes y factores. Por lo tanto, un ejemplo sería si ante una empresa es sancionada en una fiscalización por cancelar extemporáneamente los beneficios laborales (falta grave) a diez colaboradores y la

entidad está en el régimen laboral general, para tal caso, la multa constituirá el 1.57 de la UIT; es decir, $4300 / 1.57 = 6,751$ soles. Observado en esta tabla de multas:

Tabla 5

Tabla de Multas Laborales

Gravedad de infracción	Número de trabajadores afectados									
	Microempresa									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Leves	0.045	0.05	0.07	0.08	0.09	0.11	0.14	0.16	0.18	0.23
Graves	0.11	0.11	0.14	0.16	0.18	0.25	0.29	0.34	0.38	0.45
Muy Grave	0.23	0.25	0.29	0.32	0.36	0.41	0.47	0.54	0.61	0.68
	Pequeña Empresa									
	1-5	6-10	11-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-99	100 más
Leves	0.09	0.14	0.18	0.23	0.32	0.45	0.61	0.83	1.01	2.25
Graves	0.45	0.59	0.77	0.97	1.26	1.62	2.09	2.43	2.81	4.5
Muy Grave	0.77	0.99	1.28	1.64	2.14	2.75	3.56	4.32	4.95	7.65
	No Mype									
	1-10	11-25	26-50	51-100	101-200	201-300	301-400	401-500	501-999	1,000 y más
Leves	0.23	0.77	1.1	2.03	2.7	3.24	4.61	6.62	9.45	13.5
Graves	1.35	3.38	4.5	5.63	6.75	9	11.25	15.75	18	22.5
Muy Grave	2.25	4.5	6.75	9.9	12.15	15.75	20,25	27	36	45

Nota: Adaptado de multas laborales en una inspección laboral, Torres,2020.

Torres (2020) manifiesta que una inspección laboral es originada siempre por una orden de inspección, frecuentemente iniciado por colaborador afectado, después de efectuar las inspecciones respectivas, la cual termina con un acta de infracción. Las infracciones pueden ser mayores en función de los casos, en mayor media las vinculadas a la labor inspectora (Muy Grave) En la tabla se observa es cálculo a un empleado afectado, y los importes se incrementan si los números de empleados supera los 10 empleados.

2.2.2. Estados Financieros

2.2.2.1. Definiciones.

En conformidad con Mendoza y Ortiz (2018) menciona que los informes financieros, estados contables o estados financieros plasman las actividades económicas realizadas en una entidad en un tiempo específico. Poseen la finalidad de establecer si el esquema de la entidad tiene solvencia o no, así mismo determinar si conviene colocar inversiones.

Román (2017) se consideran como indicadores básicos de cualquier información financiera de una entidad al término de un tiempo específico. Su finalidad es informar la rentabilidad y las variaciones en el valor del inversor, así como las situaciones financieras y económicas para tomar decisiones en una entidad.

Por su parte, Banda (2016) indica que estos informes muestran la realidad económica de una entidad. Estos se representan mediante informes o documentos que proporcionan información veraz sobre la sostenibilidad y funcionamiento normal de la organización. Estos informes se compilan anualmente para proporcionar información sobre la ganancia o pérdida neta anual, la liquidez, los activos y las obligaciones de una organización. Todos estos datos están relacionados con gerentes, administradores, contadores, accionistas y entidades financieras.

2.2.2.2. Situación Económica.

Alburquerque (2018) menciona: “que la situación económica se refiere al patrimonio que posee una persona, entidad o sociedad colectivamente, en otras palabras, comprende el número de bienes y activos que poseen” (p. 88).

2.2.2.2.1. Patrimonio.

Di Russo (2015) menciona que el patrimonio está compuesto por bienes y derechos de una persona jurídica o natural de disposición diferida o inmediata, al igual

que las cargas que lo gravan. Analizando sus componentes (bienes y derechos), los bienes hacen referencia a aquellos que son de orden económico, en otras palabras, estos están enfocados en satisfacer las necesidades de los individuos, ya sean existentes en cantidades limitadas o permutados, ello implica que poseen un valor de cambio. Por otra parte, los derechos que conforman el patrimonio en una entidad, como parte del activo, son esencialmente los créditos que posee la entidad sobre terceros, ejemplo, el cliente que adquirió un servicio por medio del financiamiento. El derecho de una empresa es el cobro de un importe determinado a los clientes que le adeudan, que en forma generan se le denomina terceros.

2.2.2.2. Bienes.

Sánchez (2016) los bienes en términos económicos, comprende un elemento tangible o material diseñado para la satisfacción de ciertas necesidades de los individuos. Así mismo, se puede obtener a cambio de una contraprestación en el mercado. En otras palabras, son los objetos que proporcionan utilidad. Por lo tanto, los consumidores pueden obtenerlo pagando la tarifa especificada (o acordada). Cabe señalar que este producto tiene cierta escasez. Por ende, para la distribución de las unidades disponibles entre los solicitantes, es necesario asignar los precios. En general, los bienes tienen su propio valor económico, lo que al mismo tiempo les permite su valorización en términos monetarios. Es decir, se les asigna un precio de compra en el mercado. Se diferencia del concepto servicio, ya que caso hablaremos de cosas que son tangibles, pueden tener y, a veces, tienen poder duradero. En otras palabras, el producto se puede disfrutar durante mucho tiempo después de su obtención. Otro punto relevante de comentario es que para personas con bajos recursos económicos (los llamados bienes inferiores) o personas con mayor poder económico (bienes de lujo), se pueden encontrar diversos productos.

2.2.2.2.3. Activos.

Herz (2018) menciona que los activos son recursos que posee entidad o persona para obtener ganancias futuras (económicas o no). En términos contables, constituye los bienes y derechos adquiridos por la entidad previamente y se estima conseguir beneficios futuros mediante estos activos y derechos. Su coincidencia es que provienen de resultados pasados y pueden con ellos se pueden obtener retornos económicos más adelante. Cada uno de los activos se podrían utilizar, vender o intercambiar para el aporte de capital a una entidad. Ejemplos de activos incluyen computadoras, local, patentes, camiones, materias primas, derechos de cobro o inversiones financieras, etc. Los activos son uno de los 3 elementos del estado de situación financiera, junto con el patrimonio y pasivo.

2.2.2.3. Rentabilidad.

Corona (2017) menciona: “La rentabilidad en las inversiones como en el contexto corporativo comprende una concepción de mucha importancia, ya que son unos adecuados ratios de inversiones y de capacidades en las empresas para recompensar los recursos financieros empleados” (p. 51).

2.2.2.3.1. Inversiones.

Martin (2021) las inversiones son actividades que implican invertir recursos presentes para obtener beneficios en el futuro, de forma frecuente es económico. Cuando se hace una inversión, se está sumiendo los riesgos, ya que el futuro es incierto. En la actualidad se evidencia muchos tipos de inversión que contribuyen a lograr la libertad financiera, como las inversiones en bienes raíces, acciones, divisas, bonos, Crowdfunding, factoring, entre otros muchas más. La inversión que elija será con base en los recursos que se tenga, los objetivos, y a su vez de la situación económica de nuestro país. Por eso, en momentos de incertidumbre, se debe elegir

la mejor inversión. Sin embargo, para hacer esto, primero se debe contar con mucha información pertinente.

2.2.2.3.2. Ratios

Lizarzaburu et al. (2016) indican que los ratios o razones financieros sirven para comprender el estado de la entidad a partir de su información histórica, lo cual emana de los estados financieros, este análisis actualmente es un instrumento relevante para cada empresa sin importar su sector. Su análisis es vital para los acreedores, accionistas, la propia empresa y otros grupos de interés. Entre otras cosas, permite la evaluación, análisis y seguimiento del rendimiento, solvencia, liquidez, apalancamiento, utilización de activos, etc. Y la capacidad de pago y otros de acuerdo con el rubro. No es suficiente el cálculo de estas ratios, pues más importante es su debida interpretación. Estas ratios se pueden definir de dos formas: matemáticamente hablando, generalmente representa una fracción (numerador y denominador). Así mismo, la ratio financiera, desde la perspectiva del análisis financiero, puede entenderse como la conexión entre cuentas del E.R y el ESF y viceversa. Se utilizan para establecer la dirección y magnitud de las variaciones que ha experimentado una compañía en un período en particular, la evaluación de su liquidez, solvencia, gestión y rentabilidad.

2.2.2.3.3. Recursos financieros.

De acuerdo con el autor, Pérez (2018) menciona que los recursos financieros son los recursos de los que una empresa recaba los fondos requeridos para la financiación de sus actividades actuales, inversiones y capital. Una entidad consigue los fondos requeridos de tres fuentes primordiales: mercado de capitales, entidades financieras y capital social. Los gerentes poseen la función de planificación, organización y gestión de los recursos financieros, lo que afectará a muchas otras

decisiones de la empresa. En realidad, entender las limitaciones financieras conduce a una gestión más eficaz y con un menor riesgo, por lo que todas las empresas deben realizar un seguimiento del uso de los fondos. Su finalidad es responder a aspectos sobre el capital disponible, en que se usó, para qué se utilizó. Un sistema de contabilidad financiera es la manera más eficaz de realizar estas acciones en la actualidad, para evitar la carencia de actualización, errores de informática y humanos.

2.2.2.4. Objetivos de los Estados Financieros.

De acuerdo con Buján (2018) menciona que los estados financieros poseen el objetivo de brindar información al respecto de las variaciones de la posición financiera y económica de una compañía, esto es de mucha relevancia, ya que los gerentes pueden tomar decisiones económicas, como retener o vender su inversión en una empresa, disminuir gastos o decidir cambiar a los empleados.

Burgos (2015) su objetivo central es transmitir datos confiables referentes a la situación económica de una organización, lo que proporciona a la mayoría de las empresas la elección correcta determinada por la gerencia, los resultados que se obtengan deben reflejar la confiabilidad y autenticidad según las normas financieras.

2.2.2.5. Importancia de los Estados Financieros.

Estupiñan (2020) manifiesta que son importantes, ya que brindan información relevante, significativa y fundamental, con esta información el gerente toma decisiones con base en el criterio y confiabilidad de estos informes, que están orientados a crecimiento y desarrollo de una empresa.

Guzmán (2020) la importancia de los estados financieros comprende que con estos reportes los socios pueden tomar decisiones económicas y financieras de la compañía. Se considera como un elemento básico de cualquier serie de opciones

para bancos o inversores, y su primordial importancia es brindar opciones de inversiones específicas por el entorno del mercado.

2.2.2.6. Tipos de Estados Financieros.

Estado de situación financiera

En conformidad con el autor, Apaza (2017) indica que este estado financiero puede obtener información del estado financiero y económico de una compañía. Este reporte financiero está comprendido por activos, es decir, bienes monetarios y no monetarios, el pasivo comprende de obligaciones y el patrimonio de una entidad. Siendo muy importante para que los socios puedan establecer si los recursos en la empresa son bien empleados, para el estado, porque da a conocer la tributación de una empresa, para los bancos es importante para su evaluación de financiamientos a través de la información de los recursos de la empresa, además para los gerentes, ya que ellos podrán conocer sobre la capacidad de endeudamiento, rotación del inventario y cuentas por cobrar de la entidad.

Estado de resultados.

En conformidad con Perúcontable (2018) precisa que este estado expone los resultados económicos alcanzados en una compañía en un año específico. Entonces, es necesario prestar atención a detectar los costos y gastos que derivaron del ingreso por el uso de estos en un tiempo fijado, proporcionando el resultado de ganancia o pérdida, antes o después de impuestos.

Estado de flujo efectivo.

De acuerdo con los autores, Arimany et al. (2015) indican que este estado financiero implica un estudio y análisis más minucioso, refiriéndonos al estado de flujo de efectivo, por tratarse de un reporte que contribuye a mejorar significativamente los datos contables y económicos de una entidad para su toma de decisiones, y brinda la

información para comprender la realidad presupuestaria actual, y poder examinar solvencia y estabilidad empresarial.

Estado de cambios en patrimonio neto.

Tomando en cuenta a Perucontable (2018) manifiesta que este reporte, que detalla las variaciones en cada partida del patrimonio, las razones de los cambios y el estado del capital contable actual, con mayor frecuencia es conocido como patrimonio. Reflejan las variaciones en los diversos componentes que forman el patrimonio, los resultados de las variaciones en cada protocolo contable y las medidas correctivas por errores, dividendos y otras distribuciones descubiertas durante el período actual. Esto es esencial para la empresa porque revela las razones de la conducta del patrimonio durante un cierto período de tiempo. A partir del análisis y el estudio, se pueden revelar una gama de circunstancias negativas y positivas, que ayudarán a tomar decisiones adecuadas, o además beneficiarse de las oportunidades expuestas en el comportamiento del patrimonio.

Notas a los EE. FF.

De acuerdo con los autores, Palomares y Peset (2016) señala que las notas son elaboradas para brindar más detalle de los estados financieros para indicar algo. A su vez, estas notas proporcionan el contenido principal a los gerentes, para que ellos puedan comprender con mayor detalle y conseguir una mayor utilidad de ellos.

2.2.2.7. Análisis e interpretación de los estados financieros.

Tomando en cuenta a Apaza (2017) expresa que los estados financieros se interpretan y analizan en un tiempo específico para examinar la situación económica de la entidad con base en resultados detallados, a fin de comprender mejor estos resultados.

El análisis Vertical en los estados financieros proporciona conocer sobre los factores porcentuales de cada elemento en los estados financieros de una empresa en un tiempo específico. Su procedimiento es muy simple, calcula el porcentaje del valor total, por ende, conoceremos el valor porcentual de cada partida.

Apaza (2017) menciona: “El Análisis horizontal establece cambios absolutos y relativos de las partidas en estados financieros en dos períodos sucesivos” (p. 25).

2.2.2.7.1. Indicadores Financieros.

Actualidad Empresarial (2018) precisa que los indicadores financieros son herramientas que utiliza todo gestor o inversor a fin de analizar el estado financiero y económico y de una compañía. Sirven para establecer la gestión empresarial, se pueden efectuar previsiones financieras sobre una base y se puede mejorar la toma de decisiones.

Rus (2020) indica que el ratio financiero o razón financiero está expresado en porcentajes que posibilita cotejar el estado financiero de una compañía con el valor medio del rubro. A razón de ellos, Son fracciones numéricas que sirven para el análisis de las cuentas anuales del periodo presente.

Lalangui (2019) sostiene: “Los ratios financieros evalúan la conexión entre dos importes en los estados financieros, así mismo su cálculo consiste en la división de un monto por otro para luego analizar la compañía” (párr. 2).

2.2.2.7.2. Ratios de Liquidez.

De acuerdo con Lalangui (2019) menciona que estos ratios son empleados para medir la solvencia de la entidad, en otras palabras, se puede saber si puede saldar deudas previo al vencimiento. No obstante, este índice suele utilizarse más para la medición de solvencia a corto y largo plazo y además se utiliza en el flujo de caja, para predecir problemas que se puedan presentar.

Tabla 6*Ratios de Liquidez*

Ratio	Concepto	Fórmula
a) Ratio de liquidez general	Determina la fracción de deudas a corto plazo que podrán ser respaldadas por el activo.	$\text{Activo Corriente} / \text{Pasivo corriente}$
b) Prueba ácida.	Determina específicamente la capacidad para afrontar las deudas a corto plazo con sus activos, porque restan la cuenta de inventario.	$(\text{Activo Corriente-inventarios}) / \text{Pasivo corriente}$
c) Prueba defensiva	Es un indicador que muestra la competencia de operar con sus activos líquidos a corto plazo.	$(\text{Caja y Bancos} / \text{Pasivo Corriente}) \times 100$
d) Capital de trabajo	Brinda la disponibilidad después de cancelar sus deudas inmediatas. En otras palabras, lo sobrante de una entidad para sus operaciones.	$\text{Activo Corriente} - \text{Pasivo Corriente}$
e) Cuentas por cobrar	Este índice posibilita saber su relación crédito-venta para convertirlo en efectivo.	$(\text{Cuentas por cobrar} \times \text{días del año}) / \text{Ventas anuales en cuenta corriente}$

Nota: Adaptado de los ratios financieros en el Perú, Lalangui, 2019.

2.2.2.7.3. Ratios de Solvencia.

Según Holded (2017) menciona: “Estos indicadores financieros indican la cuantía de recursos aportados por el tercero a la entidad, e indican el grado de apoyo que la empresa debe cancelar su deuda total. Proporcionan conocimiento sobre su autonomía financiera” (párr. 15).

Tabla 7*Ratios de Solvencia*

Ratio	Concepto	Fórmula
a)Capital deuda	Muestra el grado de endeudamiento con relación al patrimonio. Su importancia radica en que permite evaluar el efecto del pasivo total al respecto del patrimonio en la organización.	Estructura de capital= Pasivo total/ Patrimonio= %
b)Cobertura de gastos financieros	Muestran hasta donde podría reducir las utilidades sin poner a la entidad en una situación delicada a fin de afrontar sus gastos financieros.	Cobertura de Gastos Fin. = Utilidad antes de intereses e impuestos/gastos financieros
c)Cobertura de gastos fijos	Permite detectar el nivel de supervivencia, endeudamiento y a su vez poder medir la capacidad de asumir los costos fijos en la entidad.	Cobertura gastos fijos: Utilidad bruta/ Gastos fijos

Nota: Adaptado de los ratios financieros en el Perú, Lalangui, 2019.

2.2.2.7.4. Ratios de Gestión.

Torres (2021) su tarea es examinar la efectividad y eficiencia de la gestión organizacional, implica ver la operación de los acuerdos de gestión de entidades relacionados con las ventas totales, al contado, cobranzas y la gestión del inventario. Están divididos de la siguiente manera:

Tabla 8*Ratios de Gestión*

Ratio	Concepto	Fórmula
a) Ratio de rotación de cartera (cuentas por cobrar)	Evalúa el tiempo de cobranza a clientes, si la cuenta por cobrar es mayor a las ventas, significa que está perdiendo capacidad de pago.	$Cuentas\ por\ Cobrar\ promedio \times 360 / Ventas$
b) Rotación de inventarios	Brinda datos de del tiempo que toma al stock volverse efectivo, y cuantas veces es necesario restaurar stock en el año.	$Inventario\ promedio \times 360 / Costo\ de\ Ventas$
c) Periodo medio de pago a proveedores	Es el tiempo diario que tarda en pagar a cada proveedor.	$Promedio\ de\ cuentas\ por\ pagar \times 360 / Compras\ a\ proveedores$
d) Rotación de caja y bancos	Permite estimar el dinero que hay en caja para poder cubrir los días de ventas.	$Caja\ y\ Bancos \times 360 / Ventas$
d) Rotación de activos totales	Permite medir cuantas ventas produce por cada sol de inversión.	$Ventas / Activos\ Totales$
e) Rotación de activo fijo	Similar al preliminar, pero en lugar de los activos totales, son los activos fijos.	$Ventas / Activo\ Fijo$

Nota: Adaptado de los ratios financieros en el Perú, Lalangui, 2019.

2.2.2.7.5. Ratios de Rentabilidad.

De acuerdo con Actualidad Empresarial (2018) manifiesta: “Estos ratios examinan el rendimiento basado en sus ventas, activos o el capital de una organización” (párr. 22).

Tabla 9*Ratios de Rentabilidad*

Ratio	Concepto	Fórmula
a) Rendimiento sobre el patrimonio	Sirve para medir la rentabilidad de fondos del inversionista.	$\text{Utilidad neta} / \text{capital o patrimonio} = \%$
b) Rendimiento sobre la inversión	Establece una adaptación a escala completa de la entidad y produce ventajas en los recursos disponibles.	$\text{Utilidad neta} / \text{Activo total} = \%$
c) Utilidad activa	Prueba la efectividad de aprovechar las fortalezas de la entidad.	$\text{Utilidad antes de impuestos} / \text{Activo} = \%$
d) Utilidad ventas	Comunicar la utilidad que obtiene la entidad por todas las unidades vendidas.	$\text{Utilidad antes de intereses e impuestos} / \text{Ventas} = \%$

Nota: Adaptado de los ratios financieros en el Perú, Lalangui (2019).

2.3. Definición Conceptual de la terminología empleada

Accionista: Está referida a las personas naturales o jurídicas que tienen un número específico de acciones en una entidad, lo que le permite tener una serie de derechos vinculados sobre la misma. Así mismo, su poder y responsabilidad en la empresa tendrá que ser proporcional al tipo y cantidad de acciones que tenga (González, 2020).

Activos: “Referidos a los recursos orientados a generar ciertos beneficios futuros, en contabilidad se entiende a todos los bienes y derechos adquiridos por una compañía en el pasado, y se estima conseguir ganancias económicas posteriormente” (Llorente, 2019, párr. 1).

Accionista: Son personas naturales o jurídicas que tienen un número específico de acciones en una entidad, lo que le permite tener una serie de derechos vinculados sobre la misma. Así mismo, su poder y responsabilidad en la empresa tendrá que ser proporcional al tipo y cantidad de acciones que tenga (González, 2020).

Beneficios Sociales: Son beneficios adicionales de los trabajadores, independientemente de su remuneración. Las finalidades de estos conceptos abarcan la idea de potenciar el nivel de vida de los colaboradores, con el fin de aumentar satisfacción en el mercado laboral, además de mejorar el rendimiento y productividad (Méndez, 2018).

Capital: “Compuestos de bienes o herramientas empleados para fabricar otros productos o prestar servicios” (Méndez, 2019, párr. 1).

Empleado: “Se define como una persona que ofrece sus servicios para obtener un beneficio monetario, es decir, una remuneración por parte de su empleador. Este vínculo es formalizado mediante un contrato” (Westreicher, 2020, párr. 1).

Empresa: “Compuesta por una o más personas que brindan a los clientes actividades económicas para alcanzar ventajas económicas con la venta de bienes o servicios” (Pérez y Gardey, párr. 1).

Emprendedor: “Se refiere al individuo que reconoce una posibilidad y estructura los recursos requeridos para lograrlo. Se caracterizan por tener nuevos retos y proyectos, tienen la insatisfacción de lo que tienen y buscan alcanzar nuevos logros” (Sánchez, 2020, párr. 1).

Gastos: “Se refiere al consumo de un servicio o bien a cambio de un pago, generalmente por un importe dinerario, como alquiler de oficina o el servicio de la luz” (García, 2018, p. 1).

Indemnización por despido arbitrario: Es un pago económico otorgado a un colaborador por los daños ocasionados por su empleador, originado por el despido arbitrario decidido unilateralmente por el empleador, el cual no tiene sustento ni justificación con respecto a las competencias y desempeño del trabajador (Diario Correo, 2018).

Inversión: “Comprende el acto de aplazar un beneficio actual de capital invertido para obtener un mayor beneficio a futuro” (López, 2018, párr. 1).

Impuesto a la Renta: “Este impuesto se grava de forma anual y esta comprende por ingresos ocasionados por venta de bienes, servicios o ganancias de capital” (Gob.pe, 2021, párr. 1).

Organización: “Comprende una estructura en el cual interactúan personas con distintas tareas, responsabilidades o cargos que estén enfocados en la obtención de objetivos en común” (Pérez y Merino, 2021, párr. 1).

Pasivo: “Se entiende en términos contables a la deuda y obligación de una entidad utilizada para la financiación de su operación empresarial y a su vez es utilizado para cancelar sus activos” (El economista, 2017, párr. 1).

Patrimonio: “Pertencientes a una persona o empresa, y están compuestos por bienes, obligaciones y derechos, así mismo estos están orientados a conseguir metas” (Billin, 2020, párr. 1).

Remuneración: “Es la contraprestación o retribución que se le entrega a un empleado por haber realizado determinada actividad en la empresa” (Pérez y Merino, 2016, párr. 1).

Trabajo: “Es toda actividad, puede ser física o intelectual realizada con el fin de obtener una compensación económica por el tiempo de labor efectuado” (Roldán, 2020, párr. 2).

Utilidad Neta: “En una empresa, es el beneficio económico que obtiene luego de la deducción de todos sus gastos e impuestos” (Fierro, 2016, párr. 23).

CAPÍTULO III
MARCO METODOLÓGICO

3.1. Tipo de diseño de la investigación

3.1.1. Tipo de investigación

Comprende el tipo básica, con nivel descriptivo, siendo orientada al análisis de la realidad, basados en las bases teóricas.

Rodríguez (2020) sostiene que: “El tipo básica, son estudios enfocados en innovar saberes implementando técnicas formales de estudio; poseen la finalidad de saber la realidad a fin de obtener novedosos conocimientos” (p. 23).

Por otra parte, Okdiario (2018) indica “La investigación descriptiva se refiere a la observación consecuente del objeto de investigación y la clasificación de los datos vistos para que otras personas puedan usar y copiar los datos, para examinar características específicas de una población o situación determinada” (párr. 1).

3.1.2. Diseño de investigación

Se consideró un diseño No experimental, correlacional – transversal, a razón de que la obtención de información empresa Sadisa S.A.C. Distrito de Puente Piedra, porque las variables no han sido manipuladas, transversal, ya que se examinó un periodo fijado.

De acuerdo con los autores, Hernández et al. (2015) indican: “El diseño no experimental es efectuado sin alterar intencionalmente las variables. Los investigadores no reemplazarán deliberadamente variables independientes. Los hechos son observados si son presentados en un ámbito real y en una circunstancia específica, y después se examinan” (p. 12).

Tomando en cuenta a Hernández et al. (2015) precisan: “La investigación correlacional consiste en determinar el nivel de correlación entre las variables. Está caracterizado por medir primero las variables y después, con las pruebas de hipótesis

correlacionales, así como la ejecución de la técnica estadística, se espera su correlación” (p. 18).

Del mismo modo, tenemos a Coll (2020) sostiene: “El tipo transversal comprende un estudio en una circunstancia actual específica. Como son, estudios descriptivos y depresión en adultos mayores Y prevalencia de deterioro leve. La prevalencia está limitada al límite de la muestra, precisando a su alcance” (p. 5).

3.2. Población y muestra

3.2.1. Población

Unos 23 empleados de Sadisa S.A.C. Distrito de Puente Piedra año 2020 conformaron la población. Sánchez et al. (2018) definen: “la población es el conjunto de elementos y estas personas y objetos se pueden cotejar ciertas características de un criterio, así mismo esta población se puede detectar en un campo de investigación interesado” (p. 102).

3.2.2. Muestra

La muestra se conformó por un total de 11 colaboradores de Sadisa S.A.C. Distrito de Puente Piedra 2020, esta investigación generará una data objetiva de los comportamientos de cada variable. Así mismo, Sánchez et al. (2018) sostiene “La muestra es la serie de información de personas recabadas de la población mediante un sistema de muestreo probabilístico o no probabilístico” (p. 93).

Tabla 10*Relación de la muestra*

Área	Cargo	N° Trabajadores
Gerente General		1
Gerente Comercial		1
Gerente Administrativo		1
Contabilidad		1
Administración	Asistente	3
	Tesorería y cobranzas	2
		2
	Practicantes	
Total		11

Nota: Información extraída de la empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Año 2020.

3.3. Hipótesis

3.3.1. Hipótesis general

- Existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

3.3.2. Hipótesis específicas

- Existe relación significativa entre la formalización y la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.
- Existe relación significativa entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

3.4. Variables – Operacionalización de las variables

3.4.1. Variable independiente

Tabla 11*Variable Independiente: Régimen Mype Laboral*

Variable	Definición de la Variable	Dimensiones	Definición Operacional	Indicadores	Ítems
Régimen Mype Laboral	Mogollón (2019) sostiene; "Es un régimen creado para las Micro y pequeña empresa, las cuales poseen un bajo nivel de facturación, es por ello que estado otorga facilidades para su formalización y continuidad, brindando políticas que impulsan el emprendimiento y el crecimiento empresarial" (párr.1).	Formalización	Alva (2020) sostiene: con la formalización se obtienen diversos beneficios sociales, como la introducción de los trabajadores en el sistema de seguro social, un mejor	Trabajadores	1
			cumplimiento de las normas enfocadas en cuidar la salud de los consumidores y mayores ingresos tributarios a fin de solventar el gasto público de la sociedad.	Normas	2
			Rodríguez (2020) sostiene: el crecimiento económico como algo fundamental para la supervivencia de una entidad a largo plazo. Este crecimiento	Empresa	4
		Crecimiento Empresarial	posibilita el acceso a los nuevos clientes, talentos y financiamientos, promueve el rendimiento en la empresa y las ganancias obtenidas.	Cientes	5
				Financiamientos	6

Nota: Elaboración Propia.

3.4.2. Variable Dependiente

Tabla 12

Variable Dependiente: Estados Financieros

Variable	Definición de la variable	Dimensiones	Definición operacional	Indicadores	Ítems
Estados Financieros	Román (2017) se consideran como indicadores básicos de cualquier información financiera de una entidad al término de un tiempo específico. Su finalidad es informar la rentabilidad y las variaciones en el valor del inversor, así como las situaciones financieras y económicas para tomar decisiones en una entidad.	Situación Económica	Alburquerque (2018) menciona: “que la situación económica se refiere al patrimonio que posee una persona, entidad o sociedad colectivamente, en otras palabras, comprende el número de bienes y activos que poseen” (p. 88).	Patrimonio	7
				Bienes	8
				Activos	9
		Rentabilidad	Corona (2017) menciona: “La rentabilidad en las inversiones como en el contexto corporativo comprende una concepción de mucha importancia, ya que son unos adecuados ratios de inversiones y de capacidades en las empresas para recompensar los recursos financieros empleados” (p. 51).	Inversiones	10
				Ratios	11
				Recursos Financieros	12

Nota: Elaboración Propia.

3.5. Métodos y técnicas de investigación

3.5.1. Técnica de encuesta

Con el objeto de recabar los datos, la encuesta se empleó como técnica, utilizada por Sadisa S.A.C. Distrito de Puente Piedra, para utilizarse como datos a lo largo del periodo ejecutado. En conformidad con Estela y Moscoso (2019) sostienen: “La técnica de la encuesta es empleada con la finalidad de recabar datos, implica determinar contacto con la muestra elegida mediante la realización del cuestionario determinado” (p. 77).

3.5.2. Instrumentos

Para recabar datos se empleó el cuestionario de este estudio, mediante la encuesta se tiene una serie de interrogantes sobre las dos variables en estudio, para recabar estos datos se cuenta con 12 ítems, unas 6 preguntas para la variable independiente régimen Mype laboral y, otras 6 preguntas en estados financieros relacionados que es la variable dependiente. Estela y Moscoso (2019) precisaron: “Con el cuestionario se puede recabar datos e información para tabular, clasificar, describir y analizar investigaciones. Por lo tanto, el cuestionario se puede utilizar como herramienta para recolectar datos de evaluación” (p. 45).

Se utilizaron los software Excel y SPSS 25.0 para la realización de los resultados del trabajo.

3.6. Procesamiento de los Datos

3.6.1. Encuestas

Con aplicación a 11 empleados de las oficinas de finanzas, contabilidad, administración y gerencia de SADISA S.A.C., distrito de Puente Piedra, año 2020, estas personas constituyen la primordial fuente para recopilar datos.

3.6.2. Cuestionarios

Para recabar esta información contamos con 12 ítems, unas 6 preguntas para la variable independiente régimen Mype laboral y, otras 6 preguntas en estados financieros relacionados que es la variable dependiente A su vez, Estela y Moscoso (2019) manifestaron: “Con el cuestionario se puede recabar datos e información para tabular, clasificar, describir y analizar investigaciones. Por lo tanto, el cuestionario se puede utilizar como herramienta para recopilar datos” (p. 44).

CAPÍTULO IV
ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN
DE DATOS

4.1. Análisis de la fiabilidad de las variables

4.1.1. Validez del instrumento de la variable Régimen Mype Laboral

Para la autenticidad del instrumento se instauró por los criterios de los jueces y expertos en la materia, teniendo en cuenta a los expertos temáticos, metodológicos y estadísticos, quienes determinan la validez del contenido, los estándares y la estructura.

Tabla 13

Resultados de la validación del cuestionario de Régimen Mype Laboral

Validador	Resultado de aplicabilidad	Porcentajes
Mg. Flores Goycochea, Rafael Atilio	Aplicable	80 %
Mg. Paredes Cabrera, Nyree	Aplicable	90 %
Mg. Villanueva Chávez, Francisco Celso	Aplicable	93 %

Nota: Elaboración Propia.

4.1.2. Validez del instrumento de la variable Estados Financieros

Tabla 14

Resultados de la validación del cuestionario de Estados Financieros

Validador	Resultado de aplicabilidad	Porcentajes
Mg. Flores Goycochea, Rafael Atilio	Aplicable	80 %
Mg. Paredes Cabrera, Nyree	Aplicable	90 %
Mg. Villanueva Chávez, Francisco Celso	Aplicable	93 %

Nota: Elaboración Propia.

4.1.3. Análisis de fiabilidad

Fiabilidad del instrumento de la variable Régimen Mype Laboral.

En la variable Régimen Mype Laboral empleando la prueba estadística alfa de Cronbach, y junto con el cuestionario de escala politómica, fue determinada la confiabilidad del instrumento.

Tabla 15

Resumen de procesamiento de casos del instrumento de la variable régimen Mype Laboral

Casos	N	%
Válido	11	100.0
Excluido	0	.0
Total	11	100.

Nota: Datos procesados en Spss Vers. 26

Tabla 16

Fiabilidad del instrumento de la variable régimen Mype Laboral

Alfa de Cronbach	Número de elementos
0.838	6

Nota: Datos procesados en Spss Vers. 26

De acuerdo con la tabla 16, muestra un valor de 0.838 como resultado en el alfa de Cronbach, este valor muestra que el instrumento del Régimen Mype laboral tiene una alta confiabilidad en el rango de 0.81 a 1.00, entonces, este instrumento es adecuado para recolectar datos.

Fiabilidad del instrumento de la variable Estados Financieros.

En la variable Estados Financieros, con el uso del alfa de Cronbach, y junto con el cuestionario de escala politómica, fue determinada la confiabilidad del instrumento.

Tabla 17

Resumen de procesamiento de casos de la variable Estados Financieros

Casos	N	%
Válido	11	100.0
Excluido	0	.0
Total	11	100.

Nota: Datos procesados en Spss Vers. 26

Tabla 18

Fiabilidad del instrumento de la variable Estados Financieros

Alfa de Cronbach	Número de elementos
0.948	6

Nota: Datos procesados en Spss Vers. 26

De acuerdo con la tabla 18, muestra un valor de 0.948 como resultado en el alfa de Cronbach, este valor muestra que el instrumento de los estados financieros tiene una alta confiabilidad en el rango de 0.81 a 1.00, entonces, este instrumento es adecuado para recopilar información.

4.2. Resultados descriptivos de las dimensiones con la variable

Pregunta 1: ¿El Régimen Mype Laboral contribuye a la formalización de los trabajadores en la empresa?

Tabla 19

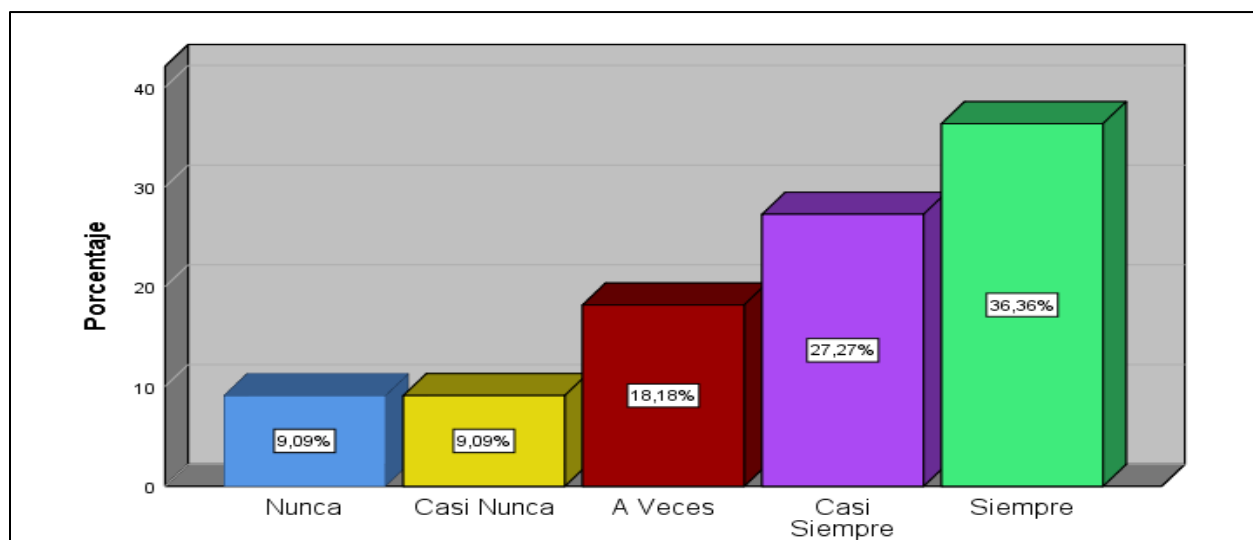
Resultados de la pregunta 1 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Trabajadores.

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	2	18,18	18,18	36,36
Casi siempre	3	27,27	27,27	63,63
Siempre	4	36,36	36,36	100,0
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 1

Resultados de la pregunta 1 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Trabajadores



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

En concordancia con la tabla 19 y figura 1, muestra que un 36.36% de empleados manifiestan que siempre el Régimen Mype Laboral contribuye a la formalización de los trabajadores en la empresa, el 27.27% señalaron que casi siempre, por otra parte, el 18.18% comentaron a veces, así mismo el 9.09% casi nunca y también el 9.09% nunca. Es muy significativo que muchos encuestados consideren que este régimen contribuye a la formalización, demuestra que tienen alguna noción de los beneficios que trae, pero necesitan una mejor asesoría para poder aprovecharlo al máximo.

Pregunta 2: ¿La empresa tiene conocimiento de las normas para la formalización de sus empleados en el Régimen Mype Laboral?

Tabla 20

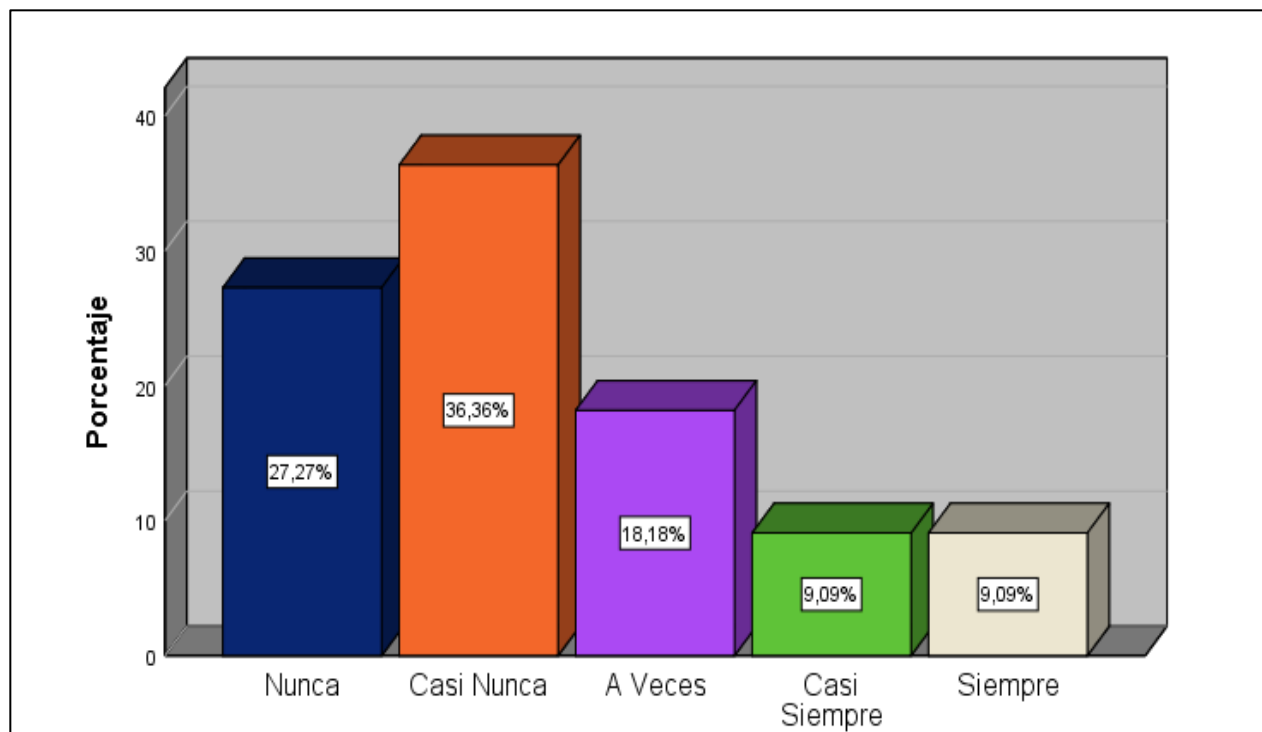
Resultados de la pregunta 2 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Normas

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	3	27,27	27,27	27,27
Casi Nunca	4	36,36	36,36	63,63
A veces	2	18,18	18,18	81,81
Casi siempre	1	9,09	9,09	90,90
Siempre	1	9,09	9,09	100,0
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 2

Resultados de la pregunta 2 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Normas



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

La tabla 20, figura 2 indica que un 36.36% de personas aseguran que casi nunca la empresa tiene el conocimiento de las normas para la formalización de sus empleados en el Régimen Mype Laboral, del mismo modo el 27.27% indicaron que nunca, por otra parte, el 18.18% opinaron a veces, el 9.09% de encuestados indicaron que casi siempre, y para el otro 9.09%, siempre. Es muy preocupante que la empresa carezca de conocimientos sobre normas laborales, ello conllevará a problemas con el Ministerio de trabajo y Sunafil, así mismo también afecta el resultado, la estabilidad y el crecimiento empresarial.

Pregunta 3: ¿El nivel de ingresos de la empresa permite acogerse al Régimen Mype Laboral para la formalización de los trabajadores?

Tabla 21

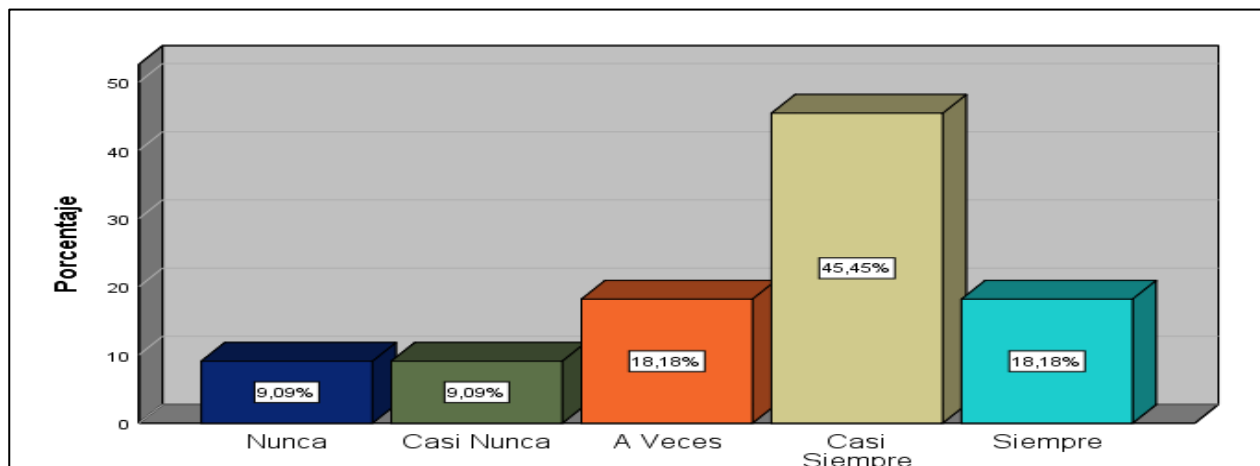
Resultados de la pregunta 3 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Ingresos

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	2	18,18	18,18	36,36
Casi siempre	5	45,45	45,45	81,81
Siempre	2	18,18	18,18	100,0
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 3

Resultados a la pregunta 3 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Formalización e indicador Ingresos



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

La tabla 21, figura 3 muestra que un 45.45% de trabajadores señalaron que casi siempre el nivel de ingresos de la empresa permite acogerse al Régimen Mype Laboral para la formalización de los trabajadores, así mismo el 18.18% aseguraron siempre, pero, para el 18.18% de las personas solo es a veces, por otro lado, un 9.09% de colaboradores que comentaron nunca y también el otro 9.09% opinaron que casi nunca.

La empresa podría registrar a sus trabajadores en este régimen, lo cual ayudaría mucho. Ya que la empresa podría deducir el gasto de planilla para bajar el impuesto a la renta en la entidad.

Pregunta 4: ¿El Régimen Mype Laboral aporta al crecimiento empresarial de la empresa?

Tabla 22

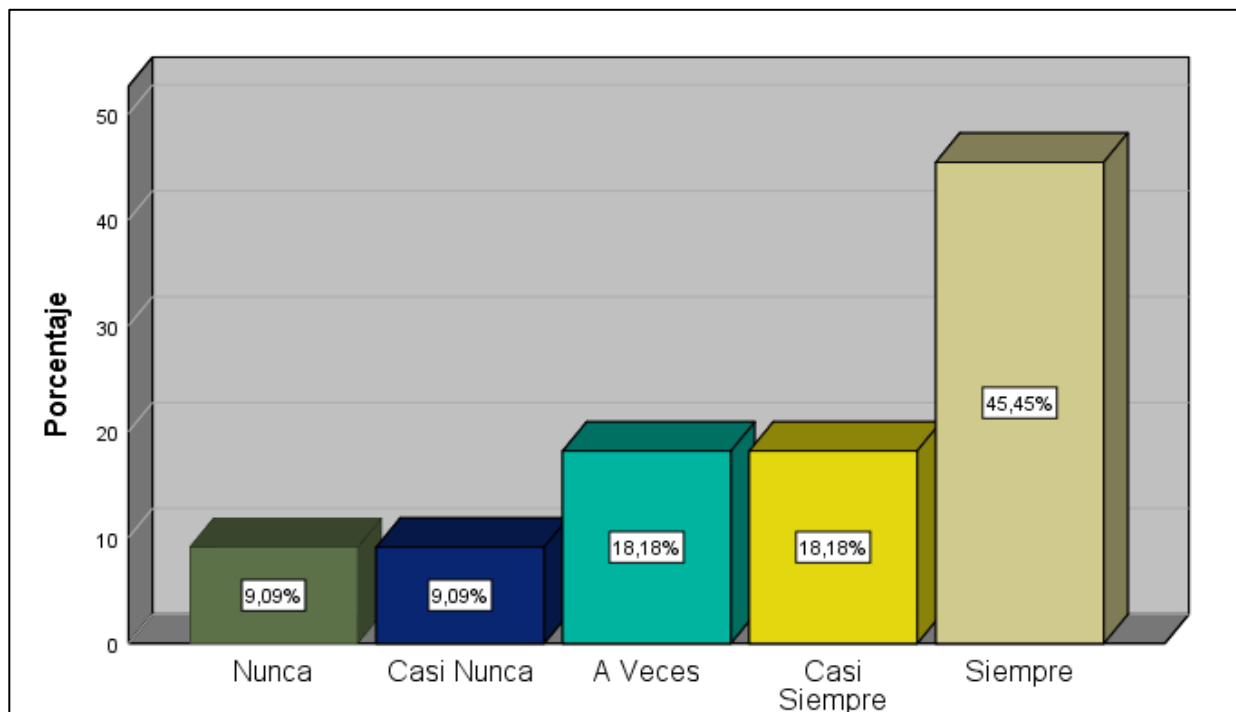
Resultados a la pregunta 4 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Empresa

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	2	18,18	18,18	36,36
Casi siempre	2	18,18	18,18	54,54
Siempre	5	45,45	45,45	100,0
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 4

Resultados a la pregunta 4 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Empresa



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Así como detalla la tabla 22, figura 4, se observa que 45.45% de empleados respondieron que siempre el Régimen Mype Laboral aporta al crecimiento empresarial de la empresa, así mismo responden el 18.18% casi siempre, el 18.18% piensan que solo es a veces, para el 9.09% casi nunca, y el otro 9.09% opinan que nunca resulta la empresa.

Es muy significativo que muchos encuestados consideren que este régimen contribuye al crecimiento empresarial, demuestra que tienen alguna noción sobre ello, pero necesitan una mejor asesoría para poder aprovecharlo al máximo.

Pregunta 5: ¿La captación de clientes aporta al crecimiento empresarial estando en el Régimen Mype Laboral?

Tabla 23

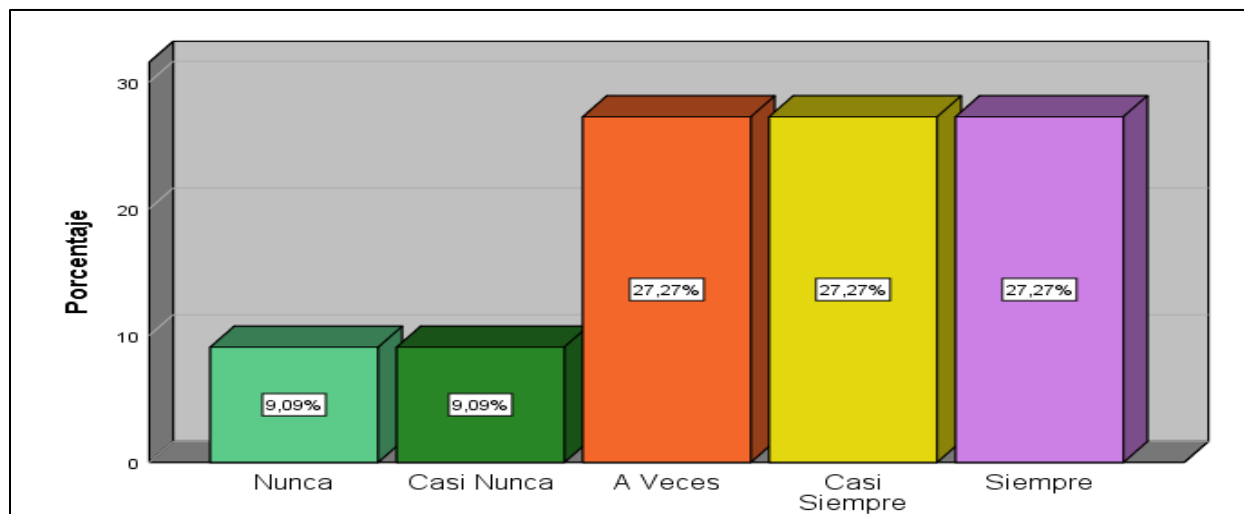
Resultados a la pregunta 5 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Clientes

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	3	27,27	27,27	45,45
Casi siempre	3	27,27	27,27	72,72
Siempre	3	27,27	27,27	100
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 5

Resultados a la pregunta 5 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Clientes



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

En conformidad con la tabla 23, figura 5 indica que el 27.27% creen que siempre la captación de clientes aporta al crecimiento empresarial, estando en el Régimen Mype Laboral, el 27.27% también aseguraron que casi siempre, sin embargo, el otro 27.27% comentaron que solo es a veces, por otra parte, se observa a un 9.09% que casi nunca y también el 9.09% de colaboradores indicaron que es nunca.

Si la empresa aprovecha este régimen podrá tener unos resultados más atractivos para la captación de nuevos clientes.

Pregunta 6: ¿En el Régimen Mype Laboral los financiamientos adquiridos favorecen al crecimiento económico de la empresa?

Tabla 24

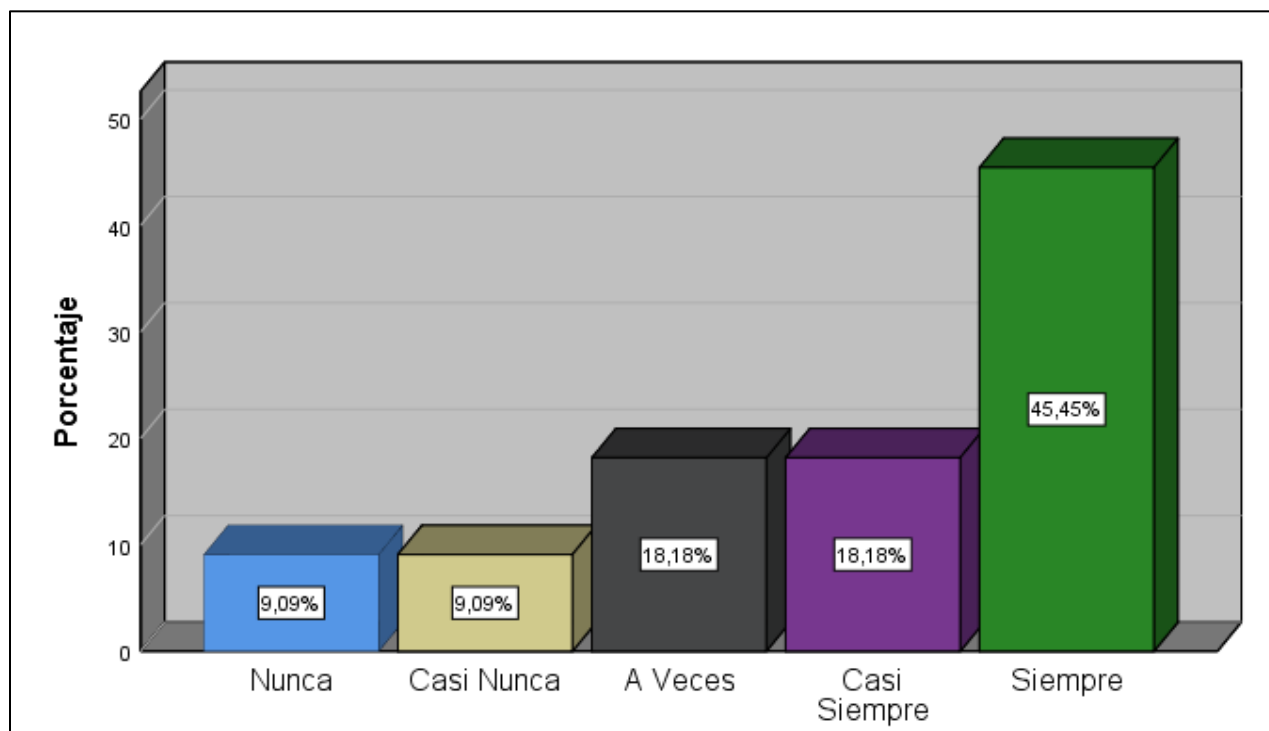
Resultados de la pregunta 6 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Financiamientos

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	2	18,18	18,18	36,36
Casi siempre	2	18,18	18,18	54,54
Siempre	5	45,45	45,45	100,0
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 6

Resultados de la pregunta 6 de la variable Régimen Mype Laboral, dimensión Crecimiento Empresarial e indicador Financiamientos



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Con el detalle de la tabla 24, y figura 6, un 41.45% de empleados opinan que siempre en el Régimen Mype Laboral los financiamientos adquiridos favorecen al crecimiento económico de la empresa, el 18.18% también señalan que casi siempre, sin embargo, el 18.18% mencionaron a veces, de lo contrario un 9.09% aseguran que nunca, y del mismo modo un 9.09% de colaboradores señalaron que es casi nunca. La empresa podría tener mejores resultados con este régimen, y por ende acceder a financiamientos bancarios o por socios, lo cual conlleva al crecimiento económico en la entidad.

Pregunta 7: ¿Los estados financieros detallan la situación económica del patrimonio de la empresa?

Tabla 25

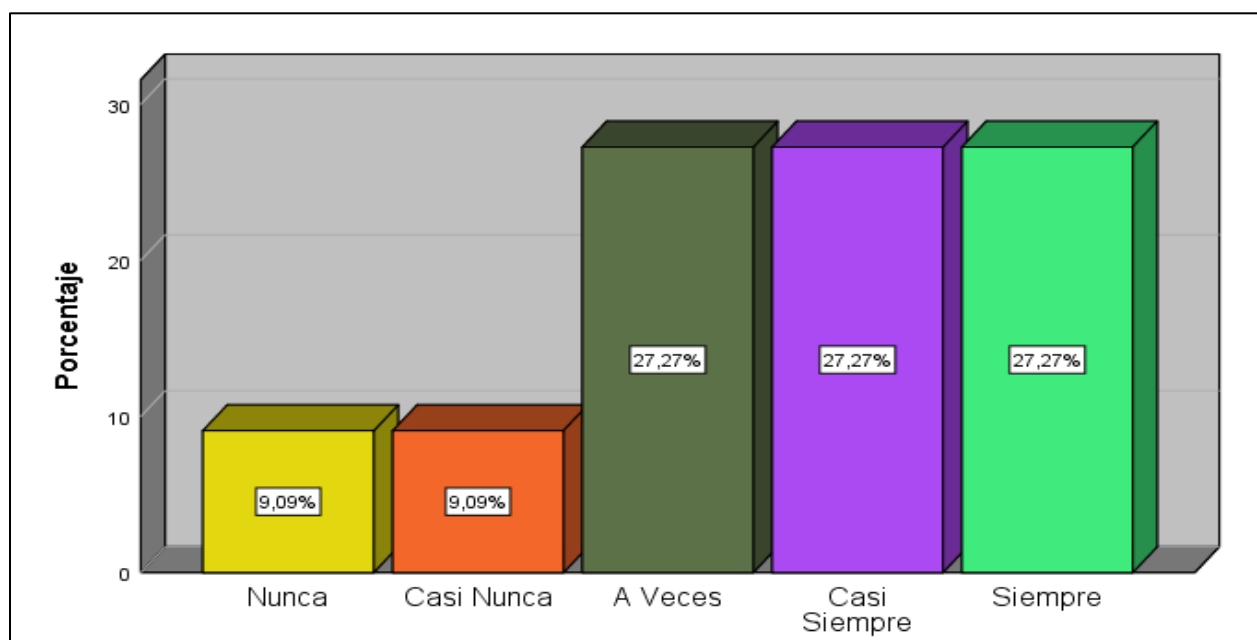
Resultados de la pregunta 7 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Patrimonio

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	3	27,27	27,27	45,45
Casi siempre	3	27,27	27,27	72,72
Siempre	3	27,27	27,27	100
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 7

Resultados de la pregunta 7 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Patrimonio



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Con base en la tabla 25, y figura 7, indica que 27.27% de empleados mencionan que siempre los estados financieros detallan la situación económica del patrimonio de la empresa, el 27.27% de personas señalaron que casi siempre, por el otro lado, el otro 27.27% a veces, de lo contrario para un 9.09% casi nunca y el 9.09% nunca.

Los estados financieros indican de modo resumido y detallado la situación económica de una empresa, indica además sus activos, pasivos y patrimonio, es por ello que debe ser elaborada periódica y correctamente.

Pregunta 8: ¿La situación económica de la empresa deriva de la venta de los bienes y servicios, lo cual está plasmado en los estados financieros?

Tabla 26

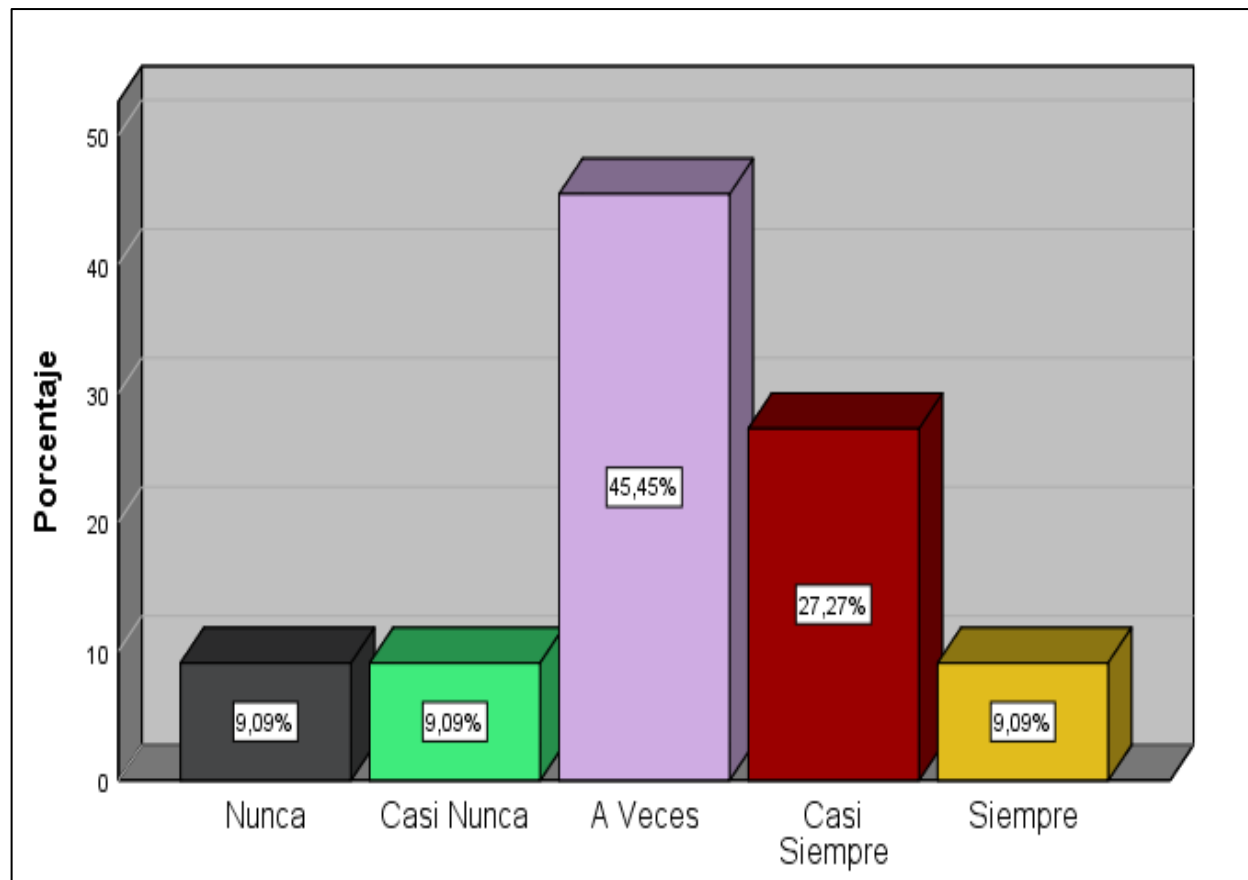
Resultados de la pregunta 8 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Bienes

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	5	45,45	45,45	63,63
Casi siempre	3	27,27	27,27	90,90
Siempre	1	9,09	9,09	100
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 8

Resultados de la pregunta 8 de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador



Conforme señala la tabla 26 y figura 8, para un 45.45% de encuestados indicaron que a veces la situación económica de la empresa deriva de la venta de los bienes y servicios, lo cual está plasmado en los estados financieros, el 27.27% de colaboradores aseguran que es casi siempre, así mismo el 9.09% de personas indicaron siempre, del mismo modo el otro, 9.09% casi nunca y también el 9.09% nunca. Para conocer la situación económica de la entidad es fundamental el diseño constante de estados financieros, para saber sobre los ingresos, gastos y costos de la misma.

Pregunta 9: ¿Cuándo los activos reflejados en los estados financieros son mayores que los pasivos, se pueden decir que existe una adecuada situación económica en la empresa?

Tabla 27

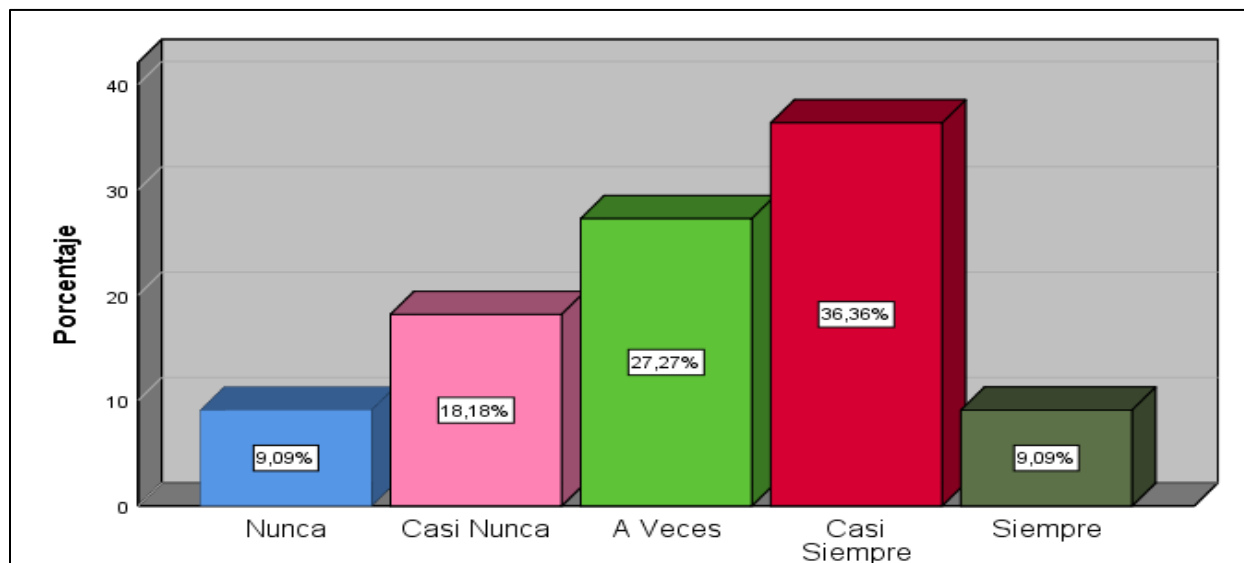
Resultados de la pregunta 9, de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Activos

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	2	18,18	18,18	27,27
A veces	3	27,27	27,27	54,51
Casi siempre	4	36,36	36,36	90,87
Siempre	1	9,09	9,09	100,0
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 9

Resultados de la pregunta 9, de la variable Estados Financieros, dimensión Situación Económica e indicador Activos



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

En concordancia con la tabla 27 y figura 9, el 36.36% del personal encuestado aseguraron que casi siempre cuando los activos reflejados en los estados financieros son mayores que los pasivos, se pueden decir que existe una adecuada situación

económica en la empresa, así mismo el 9.09% indicaron siempre, para un 27.27% de personas es a veces, por otro lado, el 18.18% de colaboradores indicaron casi nunca, y el 9.09% señalaron nunca. La empresa conoce que sus pasivos no deben exceder sus activos, pues este sería un índice de que no está bien la situación económica en la empresa.

Pregunta 10: ¿La rentabilidad reflejada en los estados financieros es proveniente de las inversiones en la empresa?

Tabla 28

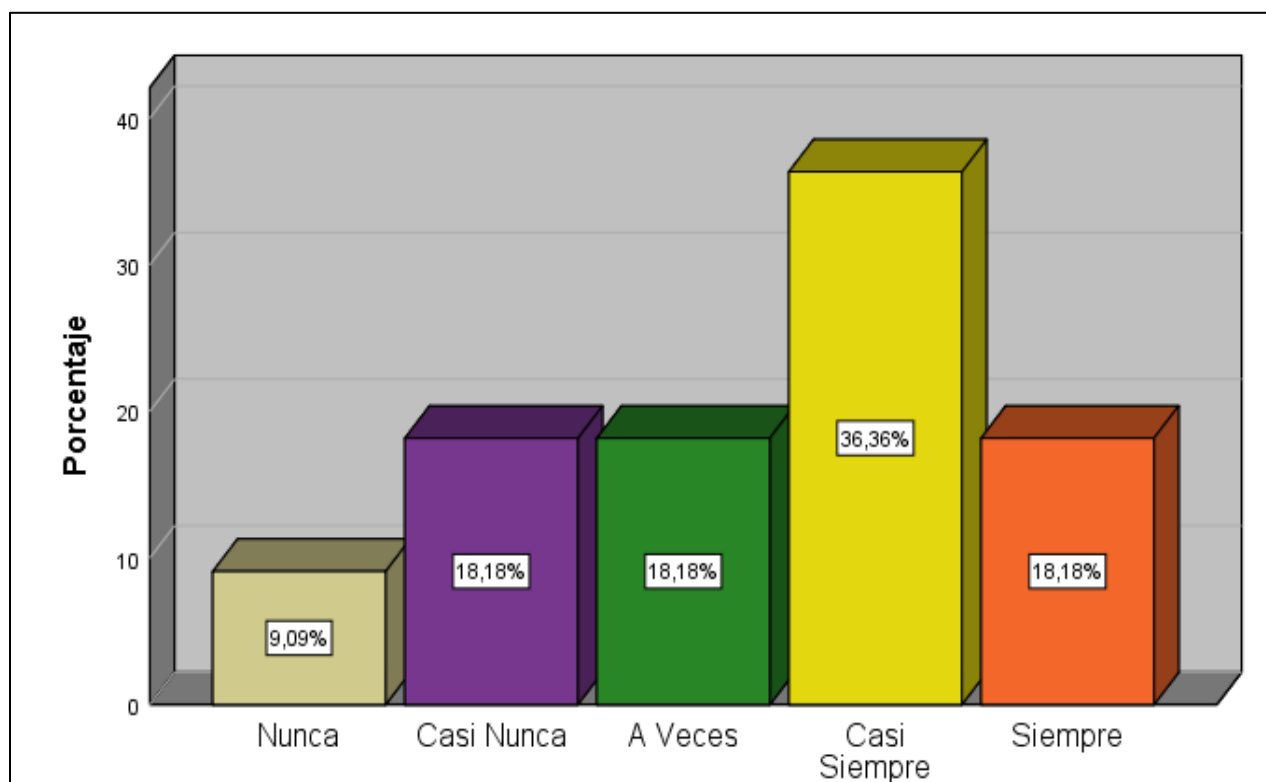
Resultados de la pregunta 10 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Inversiones

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	2	18,18	18,18	27,27
A veces	2	18,18	18,18	45,45
Casi siempre	4	36,36	36,36	81,81
Siempre	2	18,18	18,18	100
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 10

Resultados de la pregunta 10 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Inversiones



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Se detalla en la tabla 28 y figura 10 que un 36.36% de personas que señalaron casi siempre la rentabilidad reflejada en los estados financieros es proveniente de las inversiones en la empresa, del mismo modo el 18.18% indicaron siempre, el otro 18.18% dijeron que a veces, un 18.18% también de colaboradores opinaron que es casi nunca, y el 9.09% aseguraron que nunca. Las inversiones tienen la finalidad de generar más rentabilidad y son muy necesarios para el constante crecimiento de la empresa, lo cual se puede ver reflejada en los estados financieros.

Pregunta 11: ¿La empresa analiza su rentabilidad mediante los ratios en los estados financieros?

Tabla 29

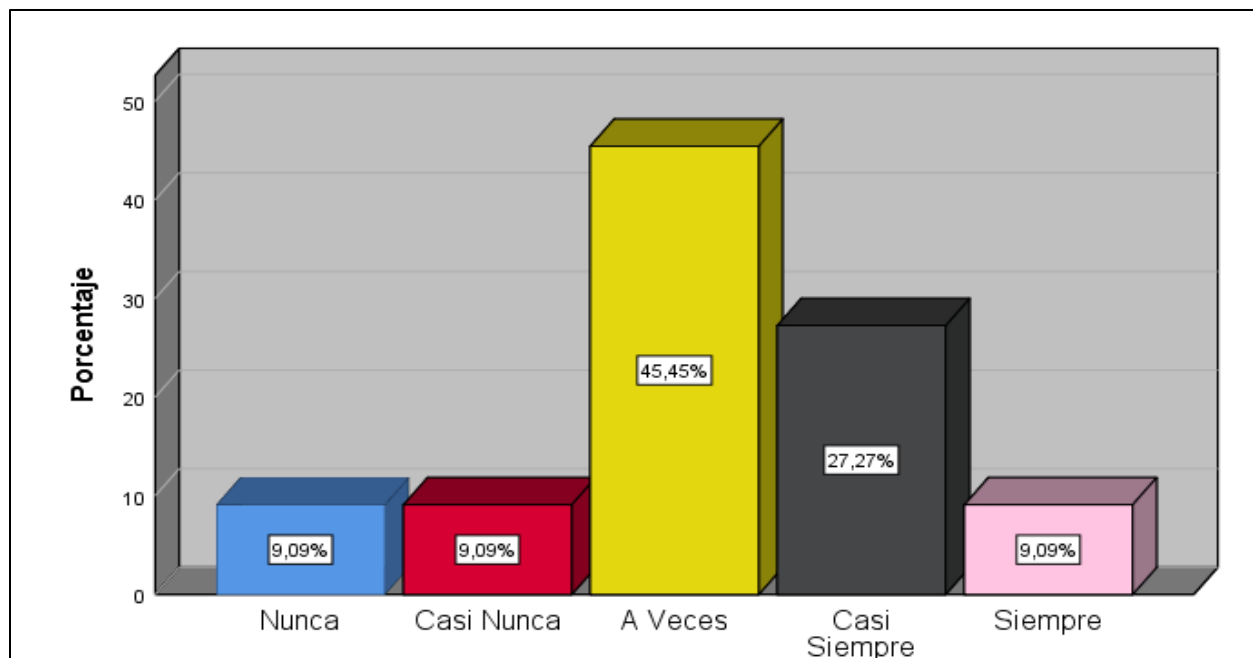
Resultados de la pregunta 11 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Ratios

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	5	45,45	45,45	63,63
Casi siempre	3	27,27	27,27	90,90
Siempre	1	9,09	9,09	100,0
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 11

Resultados de la pregunta 11 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Ratios



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

En concordancia con la tabla 29 y figura 11, un 45.45% de personas aseguran que a veces la empresa analiza su rentabilidad mediante los ratios en los estados financieros, el 27.27% indicaron casi siempre, así mismo el 9.09% opinaron que es siempre, aunque el 9.09% señalaron que casi nunca, y el otro 9.09% afirmaron que es nunca.

Es de mucha relevancia que la entidad aplique de modo más frecuente los ratios a los estados financieros, que permiten conocer al respecto de su rentabilidad, liquidez y solvencia.

Pregunta 12: ¿Los recursos financieros de la empresa contribuyen a mejorar la rentabilidad mostrados en los estados financieros?

Tabla 30

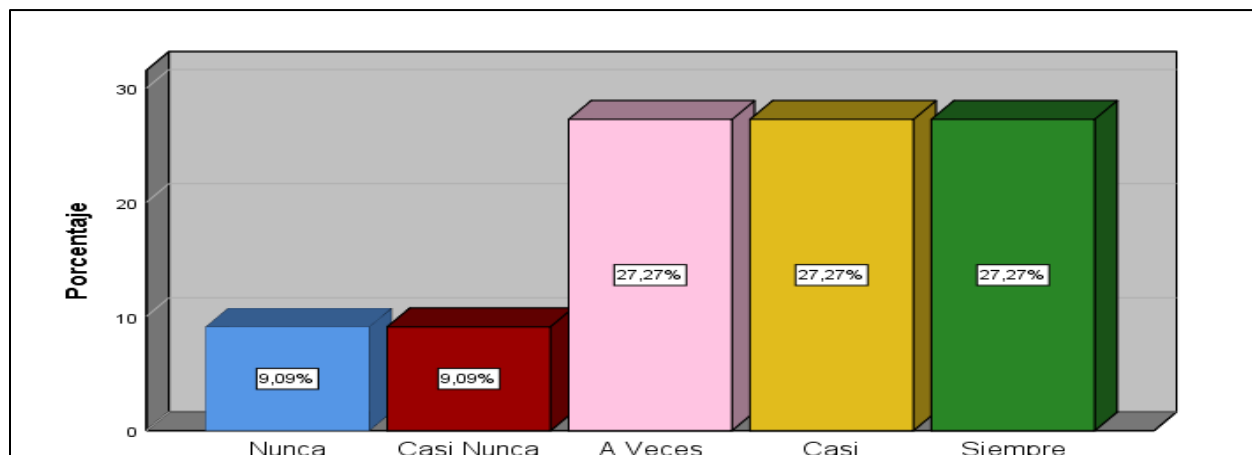
Resultados de la pregunta de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Recursos Financieros

Escala	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Válido	Porcentaje acumulado
Nunca	1	9,09	9,09	9,09
Casi Nunca	1	9,09	9,09	18,18
A veces	3	27,27	27,27	45,45
Casi siempre	3	27,27	27,27	72,72
Siempre	3	27,27	27,27	100
Total	11	100,0	100,0	

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Figura 12

Resultados de la pregunta 12 de la variable Estados Financieros, dimensión Rentabilidad e indicador Recursos Financieros



Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Conforme lo muestra la tabla 30y figura 12, un 27.27 % de personas dicen que siempre los recursos financieros de la empresa contribuyen a mejorar la rentabilidad mostrada en los estados financieros, del mismo modo el otro 27.27% señalaron que es casi siempre, sin embargo, también el 27.27% es a veces, por otro lado, el otro 9.09% indicaron que casi nunca y también el 9.09% opinaron que nunca. Para que la empresa pueda mantener una estabilidad y crecimiento económico constante es requerido contar con recursos financieros que contribuyan a mejorar su rentabilidad.

4.3. Contrastación de hipótesis

Prueba de Normalidad

Antes de probar la hipótesis, fue efectuado una prueba de normalidad de información, con el fin de la determinación de la prueba estadística a usar en las inferencias.

Fueron planteadas las siguientes hipótesis:

H o: Datos se ajustan a la distribución normal.

H a: Datos no se ajustan a la distribución normal.

Con el objeto de verificar la normalidad de datos de la población se escogió 0.05 como nivel de significancia.

Tabla 31

Prueba de normalidad

Variables	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Régimen Mype Laboral	,216	11	,162	,875	11	,091
Estados Financieros	,227	11	,117	,910	11	,246

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

Con una unidad de análisis inferior a los 50 sujetos, será considerado la prueba de normalidad de shapiro Wilk, es posible observar que los datos de las variables poseen una significancia > a 0.05 establecidos en la prueba de normalidad, razón por el cual es aceptada Ho, por lo que es sugerible aplicar la prueba paramétrica de Pearson.

Análisis de la hipótesis General

H0: No Existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

Ha: Existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

Nivel de confianza: 95 % ($\alpha=0.05$).

Regla de decisión: Si $p \geq 0.05 \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula (Ho).

Si $p < 0.05 \rightarrow$ se rechaza la hipótesis nula (Ho).

Tabla 32*Prueba correlacional de la hipótesis general*

Variabes	Correlaciones	Régimen Mype Laboral	Estados Financieros
Régimen Mype Laboral	Correlación de Pearson	1	,774**
	Sig. (bilateral)		,005
	N	11	11
Estados Financieros	Correlación de Pearson	,774**	1
	Sig. (bilateral)	,005	
	N	11	11

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

En conformidad con la tabla 32, revela que los resultados de la prueba de hipótesis general muestran 0.005 como nivel de significancia, que es menor que 0.05. Por ende, se rechaza la hipótesis nula y se toma como cierta de que existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020. Del mismo modo, se confirma que el coeficiente de correlación es de 0.774, con lo cual se posiciona a las variables con un nivel de correlación positivo-alta.

Análisis de la hipótesis específica 1

H0: No Existe relación significativa entre la formalización y la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

Ha: Existe relación significativa entre la formalización y la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

Nivel de confianza: 95% ($\alpha=0.05$).

Regla de decisión: Si $p \geq 0.05 \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula (Ho).

Si $< 0.05 \rightarrow$ se rechaza la hipótesis nula (Ho)

Tabla 33*Prueba correlacional de la hipótesis específica 2*

Variabes	Correlaciones	Formalización	Situación Económica
Formalización	Correlación de Pearson	1	,850**
	Sig. (bilateral)		,001
	N	11	11
Situación Económica	Correlación de Pearson	,850**	1
	Sig. (bilateral)	,001	
	N	11	11

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

En conformidad con la tabla 33 muestra que los resultados de la prueba de hipótesis específica 1 muestran 0.001 como nivel de significancia, que es menor a 0.5. Por ende, se rechaza la hipótesis nula y se toma como cierta de que existe relación significativa entre la formalización y la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020. De igual manera, se confirma que el coeficiente de correlación es de 0.850, con lo cual se posiciona a las variables con un nivel de correlación positivo-alta.

Análisis de la hipótesis específica 2

H0: No Existe relación significativa entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

Ha: Existe relación significativa entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.

Nivel de confianza: 95 % ($\alpha=0.05$).

Regla de decisión: Si $p \geq 0.05 \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula (Ho).

Si $p < 0.05 \rightarrow$ se rechaza la hipótesis nula (Ho)

Tabla 34*Prueba correlacional de la hipótesis específica 2*

Variabes	Correlaciones	Crecimiento Empresarial	Rentabilidad
Crecimiento Empresarial	Correlación de Pearson	1	,514
	Sig. (bilateral)		,012
	N	11	11
Rentabilidad	Correlación de Pearson	,012	1
	Sig. (bilateral)	,105	
	N	11	11

Nota: Empresa Sadisa S.A.C., Distrito Puente Piedra. Elaboración propia con datos del Spss Vers. 26.

En concordancia con tabla 34, detalla los resultados de la prueba de hipótesis específica 2, mostrando 0.012 como nivel de significancia, que es inferior a 0.5. Por ende, se rechaza la hipótesis nula y se toma como cierta de que existe relación significativa entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020. De igual manera, se confirma que el coeficiente de correlación es de 0.514, con lo cual se posiciona a las variables con un nivel de correlación positivo-alta.

CAPÍTULO V

DISCUSIONES, CONCLUSIONES Y

RECOMENDACIONES

5.1. Discusiones

En referencia al objetivo general, donde se llegó a plantear *Determinar la relación entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020*. Donde cada resultado permite apreciar que existe relación significativa entre las dos variables, la cual es posible inferir a partir de la prueba de hipótesis por correlación de Pearson, obteniéndose el valor de 0.774 con significancia del 0.005, ello muestra entonces una correlación alta entre dichas variables.

Así mismo, se evidencia que un 36.36% de encuestados manifiestan que siempre el Régimen Mype Laboral contribuye a la formalización de los empleados en la empresa, el 27.27% señalaron que casi siempre, por otra parte, el 18.18% comentaron a veces, así mismo el 9.09% casi nunca y también el 9.09% es nunca.

Al respecto, Limones y Varela (2017) con la tesis *Desarrollo Contable Beneficios a Empleados de Orbecargo del Ecuador S.A. NIIF para PYMES*, Indica que la aplicación del diseño de estrategias contables posibilita reconocer los beneficios a los trabajadores de ORBECARGO DEL ECUADOR S.A. Por otra parte, Pico (2017) con su trabajo denominado *Propuesta estratégica de generación de valor aplicado a los estados financieros de Stendhal Colombia S.A.S.* Se evaluó un proceso de valor con la preparación de un formato financiero en Excel, con el fin de determinar los efectos financieros de la entidad, los cuales sirven para la toma de decisiones. Así mismo, Sinche (2021) en su tesis “El Régimen Laboral Mype y su Impacto en la Rentabilidad de la Empresa Inversiones y Representaciones Juntos S.A.C., 2017”. Dando como resultado la relación existente entre las dos variables, ya que la Rho de Spearman dio como resultado 0.841 siendo superior al 0.49, con $0.000 < 0.05$ de nivel de significancia.

Concluyéndose que el régimen laboral de la Mype tuvo un impacto significativo en la mejora de la rentabilidad en Juntos SAC en 2017.

También Ramos (2019) con su tesis *Régimen Mype laboral y su incidencia en el capital de trabajo de la empresa Dimodel S.A.C. En El Distrito De Villa El Salvador – 2018*. Resultó que el régimen MYPE laboral tiene incidencia en el capital de trabajo. Por último, se concluye que hay incidencia, ya que el acogerse a este régimen aumentaría el capital de trabajo de la entidad, debido a que la empresa aprovecharía los beneficios exclusivos.

Por otra parte, Quiroz (2021) con sus tesis *Costeo ABC y su efecto en los estados financieros de la empresa M y D E.I.R.L. distrito Chepén, año 2020* indican que hubo un incremento de las ventas en S/ 180,868.35 en los Estados Financieros Proyectados, incrementándose a su vez la utilidad del periodo en S/ 127,512.18. Respecto al estado de situación financiera, el efectivo varió de S/ 25,769.00 a S/ 148,772.76. Se evidenció una variación positiva en los materiales suministros y repuestos de S/ 4,509.00. Se concluye que el costeo ABC tiene un impacto positivo en los EE.FF de M y D E.I.R.L. Y Gavilán (2019) con su tesis denominada *Técnicas de análisis financiero e interpretación y valor agregado en los estados financieros de Multimarkas S.A.C. Huancayo – Junín 2017 – 2018* indica que los análisis financieros efectuados en Multimarkas S.A.C. en el cual es demostrada que su rotación de activos es aceptable, su situación económica y financiera es buena, su solvencia patrimonial es moderada y la rentabilidad de los recursos de inversión es aceptable.

5.2. Conclusiones

Conclusión General

Se determinó con nivel de significancia de 0.005 y correlación de 0.774, que existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020. Por lo tanto, cuando la empresa no aprovecha los beneficios que proporciona el régimen Mype laboral y no hay una adecuada gestión de sus costos laborales, la rentabilidad de la entidad se ve afectada, lo cual se observa en los estados financieros. Así como también perjudica en la toma de decisiones y a la viabilidad de acceder a créditos con bancos.

Conclusión Específica 1

Se identificó con nivel de significancia de 0.001 y correlación de 0.850, que existe relación significativa entre la formalización y la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020. Porque cuando hay formalización de los trabajadores en la empresa, esta puede deducir todos los gastos de planilla, lo cual optimiza la situación económica al permitir a la entidad reducir sus impuestos y poder contar con mayor liquidez para sus actividades económicas.

Conclusión Específica 2

Se identificó con nivel de significancia de 0.012 y correlación de 0.514, que existe relación significativa entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C. Dado que la empresa al obtener una adecuada rentabilidad de sus inversiones conllevará a un crecimiento económico, con la cual la empresa mejore constantemente, se impulse a lograr los objetivos propuestos, le permita seguir creciendo y permanecer en el mercado.

5.3. Recomendaciones

Recomendación General

Se recomienda a la entidad el registro de todos sus colaboradores bajo el Régimen Mype laboral, para no incurrir en infracciones laborales frente a una inspección laboral por parte de Sunafil, ya que esto perjudicaría la gestión financiera de la entidad porque obligarían a reconocer los beneficios de los colaboradores en el Régimen General desde la fecha que inicio el vínculo laboral, pues se aplicaría el principio de la primacía de la realidad, ya que al aplicar esta operación generaría un ahorro laboral y tributario para la empresa, así como también una mayor estabilidad y beneficios equitativos para los trabajadores, todo ello contribuirá en un mejor resultado de los estados financieros, con el cual pueda adquirir financiamientos con los bancos y atraer más inversionistas.

Recomendación Específica 1

Se recomienda al gerente mejorar la formalización laboral en la planilla de la empresa para la optimización de la gestión financiera de SADISA S.A.C., el mismo que se mostrará en el estado de resultados, y permitirá el acceso a financiamientos con las entidades financieras, esto ayudaría a optimizar la situación económica en la entidad y aumentaría la fuente de trabajo.

Recomendación Específica 2

Se recomienda a la entidad el diseño periódico de los estados financieros, para un análisis que determine su liquidez, solvencia y rentabilidad, deben efectuar estimaciones que posibiliten evitar errores y mejorar la toma de decisiones para invertir en proyectos rentables, lo que se reflejará en un crecimiento empresarial donde la empresa mejore continuamente y alcance sus objetivos.

REFERENCIAS

- Actualidad Empresarial. (2018, setiembre). *Indicadores Financieros*. Actualidad Empresarial. <https://m.actualidadempresarial.pe/tip/indicadoresfinancieros/450fc8a8-0e4a-4fe1-ba71-f8ba62a39921/1#>
- Alburquerque, F. (2018). *Conceptos Básicos de economía En busca de un enfoque ético, social y ambiental*. Orkestra - Instituto Vasco de Competitividad. <https://www.orquestra.deusto.es/images/investigacion/publicaciones/libros/colecciones-especiales/Conceptos-basicos-economia-enfoque-etico.pdf>
- Alva, M. (2020). *Evasión Tributaria* (2ª ed.). Instituto Pacífico.
- Apaza, M. (2017). *Análisis financiero para la toma de decisiones*. Pacífico editores S.A.C.
- Arimany, N., Moya, S., y Viladecans, C. (2015, enero). Utilidad del Estado de Flujos de Efectivo para el análisis empresarial. *Revista de contabilidad y dirección* (20), 195-218. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5250483>
- Asesor Empresarial. (2016, febrero). *El Régimen Laboral de las Micro y Pequeña empresa*. Asesor Empresarial. <https://www.asesorempresarial.com/lregimenlaboralMype>
- Atahuamán, C. (2015). *Mypes: Aspectos Laborales*. Pacífico Edltores.
- Ayala, S., y Fino, G. (2015). *Contabilidad básica general. Un enfoque administrativo y de control interno*. Corporación Universitaria Republicana. https://urepublicana.edu.co/images/libros_pdf/978-958-5447-21-9.pdf
- Banda, J. (2016, agosto). *Definición de Estados financieros*. Economiasimple. <https://www.economiasimple.net/glosario/estados-financieros>

- Billin. (2020, junio). *¿Qué es Patrimonio?* Billin. <https://www.billin.net/glosario/definicion-patrimonio/>
- Buján, A. (2018, mayo). *Objetivos de los Estados Financieros*. Enciclopedia Financiera. <http://www.encyclopediainanciera.com/estados-financieros/objetivo-estados-financieros.htm>
- Burgos, H. (2015). *Normas Internacionales de Contabilidad*. Editorial Politécnico Grancolombiano.
- Cabrera, G. (2019, abril). *Beneficios laborales de las Mypes*. LP derecho. <https://lpderecho.pe/beneficios-laborales-mypes-gabriela-cabrera-ruiz/>
- Cao, C. (2018, febrero). *Definición de trabajador*. La definición. <https://ladeldefinicion.com/trabajador/>
- Castillo, A. (2016, octubre). Régimen Laboral Especial de la Micro y Pequeña Empresa. *Blog PUCP*. <http://blog.pucp.edu.pe/blog/agustinacastillo/2016/10/09/regimen-laboral-especial-de-la-micro-y-pequena-empresa-apuntes-iniciales-a-proposito-de-las-modificaciones-introducidas-por-la-ley-no-30056-y-la-aprobacion-del-t-u-o-de-la-ley-mipyme-mediante-decre-2/>
- Céspedes, M. (2015, abril). *Régimen Laboral Aplicable a la Micro y Pequeña Empresa*. Asecoint. <https://www.asecoint.com.pe/laboral/regimen-laboral-aplicable-a-la-micro-y-pequena-empresa/>
- Coll, F. (2020, octubre). *Estudio transversal*. Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/estudio-transversal.html>
- Corona, E., Bejarano, V., y Gonzáles, J. (2017). *Análisis de estados financieros individuales y consolidados*. Universidad Nacional de Educación a Distancia.

<https://ebookcentral.proquest.com/lib/elibroindividuales/reader.action?docID=3219466&query=rentabilidad#>

Di Russo, L. (2015). *Introducción a la Contabilidad*. Universidad Nacional del Litoral.

Diario Correo. (2018, agosto). ¿Qué es la indemnización por despido arbitrario? *Diario correo*. <https://diariocorreo.pe/economia/que-es-la-indemnizacion-por-despido-arbitrario-835987/>

El economista. (2017, abril). *Definición de pasivo*. El economista. <https://www.eleconomista.es/diccionario-de-economia/pasivo>

Estela, J., y Moscoso, V. (2019). *Metodología de la investigación Científica*. Grijley.

Estupiñan, R. (2020). *La importancia de los estados financieros*. Ecoe Ediciones.

Fabra, A. (2017, enero). *Diferencia entre situación económica y situación financiera*. Mundo deportivo. <https://www.mundodeportivo.com/uncomo/negocios/articulo/diferencia-entre-situacion-economica-y-situacion-financiera-27003.html>

Fierro, A. (2016). *Contabilidad de pasivos con estándares internacionales para pymes* (3ª ed.). Eco ediciones. <http://www.digitaliapublishing.com/visorepub/47190>

Flores, O., Escandón, E., y Piña, K. (2021). *Auditoría financiera a los estados financieros del GAD municipal de Chreleg para el periodo 2017-2018* [Tesis de pregrado, Universidad del Azuay]. Repositorio institucional de Universidad del Azuay <https://dspace.uazuay.edu.ec/bitstream/datos/10848/1/16390.pdf>

García , I. (2018, mayo). *Definición de Gasto*. Economiasimple. <https://www.economiasimple.net/glosario/gasto>

Gavilán, M. (2019). *Técnicas de análisis financiero e interpretación y valor agregado en los estados financieros de Multimarkas S.A.C. Huancayo – Junín 2017 – 2018* [Tesis de pregrado, Universidad Peruana Los Andes]. Repositorio institucional de la Universidad Peruana Los Andes https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/2107/T037_44459150_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Gestion. (2019, mayo). Día del trabajo: Siete datos sobre la situación del mercado laboral en el Perú. *Gestion*. <https://gestion.pe/economia/empresas/fondo-estadounidense-777-partners-da-otro-paso-para-comprar-vasco-da-gama-noticia/>

Gob.pe. (2019, enero). *Régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa*. Gob.pe. https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/289278/Art%C3%ADculo_REMYPE_-_Enero_2019.pdf

Gob.pe. (2020, diciembre). *Régimen MYPE Tributario - RMT*. Gob.pe. <https://www.gob.pe/6990-regimen-mype-tributario-rmt>

Gob.pe. (2021, enero). *Impuesto a la Renta (IR)*. Gob.pe. <https://www.gob.pe/664-impuesto-a-la-renta>.

Gonzales, P. (2016). *Gestión de la inversión y el financiamiento. Herramientas para la toma de decisiones*. Instituto Mexicano de Contadores Públicos.

González, A. (2018, enero). *¿Qué obligaciones laborales debes de cumplir si eres una Micro y Pequeña Empresa (MYPE)?*. Tu consulta laboral. <https://www.tuconsultalaboral.pe/blog/obligaciones-micro-pequena-empresa>

- González, P. (2020, marzo). *¿Qué es ser Accionista?*. Billin.net.
<https://www.billin.net/glosario/definicion-accionista/>
- Guzmán, C. (2020, setiembre). *Negocios: ¿Qué son los estados financieros y cuál es su importancia?*. Pqs. <https://pqs.pe/tu-negocio/negocios-que-son-los-estados-financieros-y-cual-es-su-importancia/>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, L. (2015, enero). *Diseños no experimentales*. Prezi <https://prezi.com/e25f2jfzn8ib/disenos-no-experimentales-segun-hernandez-fernandez-y-bapt/>
- Herz, J. (2018). *Apuntes de contabilidad financiera* (3ª ed.). Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
- Holded, S. (2017, octubre). *Ratios financieros: ¿qué son y qué tipos existen?*. Holded.
<https://www.holded.com/es/blog/ratios-analizar-situacion-financiera-empresas>
- Lacámara. (2020, octubre). *Radiografía del régimen laboral MYPE*. La cámara.
<https://lacamara.pe/radiografia-del-regimen-laboral-mype/>
- Lalangui, D. (2019, octubre). *Los ratios financieros en el Perú*. Emprendimientocontperu.
<https://www.emprendimientocontperu.com/los-ratios-financieros-en-el-peru/>
- Limones, S., y Varela, N. (2017). *Desarrollo Contable Beneficios a Empleados de Orbecargo del Ecuador S.A. NIIF PARA PYMES* [Tesis de pregrado, Universidad de Guayaquil], Universidad de Guayaquil. Repositorio institucional de la Universidad de Guayaquil
<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/23490/1/Tesis%20Beneficios%20a%20Empleados%20Limones%20y%20Varela.pdf>

Lizarzaburu, E., Gómez, L., y Beltrán, R. (2016). *Ratios Financieros Guia de Uso*. Editorial Beltrán López Robert.

Llorente, J. (2019, enero). *Activo*. Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/activo.html>

López, J. (2018, julio). *Inversión*. Economipedia: <https://economipedia.com/definiciones/inversion.html>

Martin, E. (2021, abril). *10 libros de inversiones que cambiarán tu forma de manejar el dinero*. Crehana. <https://www.crehana.com/pe/blog/negocios/libros-de-inversiones/>

Martín, F. (2021, febrero). *¿Qué son las normas jurídicas? Definición, características y ejemplos*. Lemontech. https://blog.lemontech.com/que-son-las-normas-juridicas-definicion-caracteristicas-y-ejemplos/#%C2%BFQue_son_las_normas_juridicas

Méndez, D. (2018, noviembre). *Definición de Beneficio social*. Economiasimple. <https://www.economiasimple.net/glosario/beneficio-social>

Méndez, D. (2019, octubre). *Capital*. Numdea. <https://numdea.com/capital.html>

Mendoza., C., y Ortiz, O. (2018). *Contabilidad financiera para contaduría y administración* (5ª ed.). Universidad del Norte.

Mintra. (2022, octubre). *Guía sobre el reglamento de la micro y pequeña empresa*. Gob.pe. https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2248797/guia_micro_pequena_empresa.pdf

- Mogollón, M. (2019). *¿Qué es Remype? Requisitos, beneficios y para quienes aplica*. Paicomogollon. <https://www.paicomogollon.com/empresas/que-es-el-remype-en-el-peru/>
- Muñoz, W., y Tituaña, E. (2016). *Análisis comparativo entre: Ecuador y Perú para determinar ventajas de localización por costos laborales y tributarios en el año 2016* [Tesis de maestría, Universidad de Guayaquil]. Repositorio de la Universidad de Guayaquil <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/16069/1/An%C3%A1lisis%20comparativo%20entre%20Ecuador%20y%20Per%C3%BA%20TESIS%20FINAL.pdf>
- Okdiario. (2018, junio). *¿Qué es el método descriptivo?* Okdiario. <https://okdiario.com/curiosidades/que-metodo-descriptivo-2457888>
- Organización Internacional del Trabajo. (2019, febrero). *El gran problema del empleo en el mundo: Las malas condiciones de trabajo*. Ginebra, Suiza: OIT. Organización Internacional del Trabajo. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_670577/lang--es/index.htm
- Palomares, J., y Peset, M. (2016). *Estados financieros Interpretación y análisis*. Ediciones Pirámide.
- Paredes, V. (2018, agosto). *Permanencia en el régimen laboral especial*. Veraparedes. <https://suscriptores.veraparedes.org/2018/08/17/permanencia-en-el-regimen-laboral-especial/#:~:text=Microempresa%3A%20Si%20supera%20durante%20dos,calen-darios%20adicionales%20el%20mismo%20r%C3%A9gimen.>

- Parodi, C. (2019, agosto). ¿Cómo está el empleo en el Perú en 2019? *Gestión*.
<https://gestion.pe/blog/economiaparatodos/2019/08/como-esta-el-empleo-en-el-peru-en-2019.html/>
- Pérez, J. y Merino, M. (2016, setiembre). *Definición de remuneración*. Definicion.de.
<https://definicion.de/remuneracion/>
- Pérez, J. y Merino, M. (2021, enero). *Definición de organización*. Definicion.de.
<https://definicion.de/organizacion/>
- Pérez, A. (2018, diciembre). *Recursos financieros: 4 razones para automatizar su gestión*. Obsbusiness.school. <https://www.obsbusiness.school/blog/recursos-financieros-4-razones-para-automatizar-su-gestion>
- Pérez, J. y Gardey, A. (2021, marzo). *Definición de empresa*. Definicion.de.
<https://definicion.de/empresa/>
- Perucontable. (2018, setiembre). *¿Qué es el estado de resultados?* Perucontable.
<https://www.perucontable.com/contabilidad/que-es-el-estado-de-resultados/>
- Perucontable. (2018, diciembre). *Caso práctico del Estado de Cambios en el Patrimonio Neto*. PeruContable. <https://www.perucontable.com/contabilidad/caso-practico-del-estado-de-cambios-en-el-patrimonio-neto/>
- PeruContable. (2020, setiembre). *Tabla de Multas en una Inspección Laboral [2020]*. Perucontable. <https://www.perucontable.com/laboral/tabla-de-multas-en-una-inspeccion-laboral-2020/>
- Pico, L. (2017). *Propuesta estratégica de generación de valor aplicado a los estados financieros de Stendhal Colombia S.A.S.* [Tesis de pregrado, Universidad Piloto]

- de Colombia]. Repositorio de la Universidad Piloto de Colombia
<http://repository.unipiloto.edu.co/handle/20.500.12277/4987>
- Quiquia, S. (2020, abril). *Derechos laborales en las micro y pequeñas empresas*. Derecho laboral Peru. <https://derecholaboralperu.com/derechos-laborales-en-las-micro-y-pequenas-empresas/>
- Quiroa, M. (2020, mayo). *Cliente*. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/cliente.html>
- Quiroz, G. (2021). *Costeo ABC y su efecto en los estados financieros de la empresa M y D E.I.R.L. distrito Chepén, año 2020* [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Trujillo]. Repositorio institucional de la Universidad Nacional de Trujillo <https://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/17786>
- Ramos, M. (2019). *Régimen Mype laboral y su incidencia en el capital de trabajo de la empresa Dimodel S.A.C. En El Distrito De Villa El Salvador – 2018* [Tesis de pregrado, Universidad Autónoma del Perú]. Repositorio de la Universidad Autónoma del Perú <https://hdl.handle.net/20.500.13067/1173>
- Rodrigues, N. (2020, octubre). Crecimiento empresarial: qué es, sus fases y ejemplos de estrategias. *Hubspot*. <https://blog.hubspot.es/sales/crecimiento-empresarial>
- Rodríguez, D. (2020, abril). *Investigación básica: características, definición, ejemplos*. Lifereder. <https://www.lifereder.com/investigacion-basica/>
- Roldán, P. (2020, mayo). *Trabajo*. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/trabajo.html>
- Román, J. (2017). *Estados Financieros Básicos 2017: Proceso de elaboración y reexpresión*. ISEF Empresa Lider.

<https://books.google.com.pe/books?id=scomDwAAQBAJypg=PT24ydq=estados+financieros&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwiy7f->

Rus, E. (2020, mayo). *Ratios financieros*. Economipedia.

<https://economipedia.com/definiciones/ratios-financieros.html>

Sánchez, J. (2016, febrero). *Bien*. Economipedia.

<https://economipedia.com/definiciones/bien.html>

Sánchez, J. (2016, diciembre). *Empresa*. Economipedia.

<https://economipedia.com/definiciones/empresa.html>

Sánchez, L. (2020, febrero). *¿Qué es ser emprendedor?* *Emprende Pyme*:

<https://www.emprendepyme.net/que-es-ser-emprendedor.html>

Sánchez, M. y Chafloque, R. (2019). *La informalidad laboral en el Perú*. Fondo Editorial USMP.

<https://www.administracion.usmp.edu.pe/investigacion/files/INFORMALIDAD-LABORAL-final-corregido.pdf>

Sánchez, H., Reyes, C. y Mejía, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnología y humanista*. Universidad Ricardo Palma.

Santa, Y. (2018). *El régimen laboral especial de la pequeña empresa y los costos* [Tesis de pregrado, Universidad Autónoma del Perú]. Repositorio de la Universidad Autónoma del Perú

<http://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/AUTONOMA/820/1/Santa%20>

Sinche, R. (2021). *El Régimen Laboral Mype y su Impacto en la Rentabilidad de la Empresa Inversiones y Representaciones Juntos S.A.C., 2017* [Tesis de pregrado, Universidad Peruana los Andes]. Repositorio de la Universidad Peruana los Andes

https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/2351/T037_48421770_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Torres, M. (2020, febrero). *Multas Laborales en una inspección laboral [Actualizado 2020]*. Noticiero contable. <https://www.noticierocontable.com/multas-laborales-inspeccion-laboral/>

Torres, M. (2021, abril). *Ratios de Gestión [Ejemplos Prácticos]*. Noticiero contable. <https://www.noticierocontable.com/ratios-de-gestion/>

Valderrama, L. (2015). *Régimen Laboral explicado*. Gaceta Jurídica.

Westreicher, G. (2020, julio). *Empleado*. economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/empleado.html>

Zavala, V. (2020, octubre). *Radiografía del régimen laboral MYPE*. La cámara. <https://lacamara.pe/radiografia-del-regimen-laboral-mype/>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia de la investigación

Matriz de consistencia de la investigación del Régimen Mype Laboral y su relación con los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020

Problemas	Justificación	Objetivos	Hipótesis	Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional Dimensiones	Indicadores	Ítems	Esquema Bases Teóricas	Metodología
Problema Gral. ¿De qué manera se relaciona el régimen Mype laboral en los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?	El resultado de la investigación será de gran aporte, ya que busca mediante ella solucionar la situación del problema identificado y tiene la finalidad de mejorar la gestión de la empresa en relación a la reducción de sus costos laborales. De igual modo, esta	Objetivo Gral. Determinar la relación entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020	Hipótesis Gral. Existe relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.	Variable 1	Mogollón (2019) sostiene: “Es un régimen creado para las Micro y pequeña empresas, las cuales poseen un bajo nivel de facturación, es por ello que estado otorga facilidades para su formalización y continuidad, brindando políticas que impulsan el emprendimiento y el crecimiento empresarial” (párr. 1).	Trabajadores	Normas	1	-Definiciones	Tipo básica con nivel descriptivo, enfoque cuantitativo y diseño experimental correlacional, transversal con una población de 23 y una muestra de 11 colabrado
								2	- Objetivo	
								3	-Origen y evolución	
									-Características	
									- Beneficios	
									-Permanencia en el Régimen	
	- Exclusiones									
	-Multas laborales									
P. Específico 1 ¿De qué forma se relaciona la formalización con la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de	O. Específico 1 Identificar la relación entre la formalización y la situación económica	H. Específico 1 Existe relación significativa entre la formalización y la situación					Ingresos	4		
								5		
								6		
						Formalización	Empresa			
							Crecimiento Empresarial	Cientes		
							Financiamientos			

<p>Puente Piedra, Lima – 2020?</p> <p>P. Específico 2 ¿De qué forma se relaciona el crecimiento empresarial con la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?</p>	<p>investigación brindará el soporte para los futuros investigadores del tema o relacionados.</p>	<p>de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.</p> <p>O. Específico 2 Identificar la relación entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.</p>	<p>la económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.</p> <p>H. Específico 2 Existe una relación significativa entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.</p>	<p>Variable 2</p> <p>Estados Financieros</p>	<p>Román (2017) Son vistos como indicadores centrales de toda la información financiera de una organización hacia el final de un periodo determinado. El propósito fundamental de su origen es informar sobre la rentabilidad de la empresa y los cambios en el valor de inversores, y la situación económica y financiera de la empresa para la toma de decisiones.</p>	<p>Situación Económica</p> <p>Rentabilidad</p>	<p>Patrimonio</p> <p>Bienes</p> <p>Activos</p> <p>Inversiones</p> <p>Ratios</p> <p>Recursos Financieros</p>	<p>7</p> <p>8</p> <p>9</p> <p>10</p> <p>11</p> <p>12</p>	<p>- Definiciones</p> <p>- Objetivos</p> <p>-Importancia</p> <p>-Tipos de los Estados Financieros</p> <p>-Interpretación y análisis</p> <p>-Indicadores Financieros</p> <p>-Rentabilidad.</p>	<p>res, la herramienta que fue empleada para la recopilación de datos fue la encuesta. Así como también se realizó el análisis estadístico en el Spss. versión 25.</p>
--	---	--	---	--	--	--	---	--	---	--

Nota: En la matriz de consistencia de la investigación se puede sistematizar, analizar y comprender los procedimientos y avances de la investigación.

Anexo 2: Matriz de Operacionalización de variables

Matriz de operacionalización de variables del Régimen Mype Laboral y su relación con los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020

Problema	Objetivo	Hipótesis	variables					
General	General	General						
¿De qué manera se relaciona el régimen Mype laboral en los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?	Determinar la relación entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020	Existe la relación significativa entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.	Variable 1 Independiente: Régimen Mype Laboral					
			Dimensiones	Indicadores	ítems	Escala de valores		
				Trabajadores	1	(1)		
			Formalización	Normas	2	Nunca		
				Ingresos	3	(2)		
						Casi Nunca	,	
				Empresa	4	(3)		
			Crecimiento			A veces		
			Empresarial			(4)		
				Clientes	5	Casi Siempre		
				Financiamientos	6	(5)		
						Siempre		
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicos						

P. Especifico 1	O. Especifico 1	H. Especifico 1	Variable Dependiente: Estados Financieros						Nota:			
¿De qué forma se relaciona la formalización con la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?	Identificar la relación entre la formalización y la situación económica de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020	Existe relación significativa entre la formalización y la situación económica de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Nivel y rango	La matriz de				
			Situación Económica	Patrimonio	7	(1) Nunca	Bajo =					
				Bienes	8							
				Activos	9							
			Rentabilidad	Inversiones	10	(2) Casi Nunca	Medio=					
				Ratios	11	(3) A veces						
				Recursos Financieros	12	(4) Casi Siempre						
										(5) Siempre		
			¿De qué forma se relaciona el crecimiento empresarial con la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020?	Identificar la relación entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa SADISA S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020	Existe relación significativa entre el crecimiento empresarial y la rentabilidad de la empresa Sadisa S.A.C., del distrito de Puente Piedra, Lima – 2020.							

consistencia registra de modo integrado la información del problema, objetivo e hipótesis general, las variables, indicadores; asimismo, integra los problemas, objetivos e hipótesis específicas desdoblado las correspondientes variables e indicadores.

Anexo 3: Encuesta

EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020

ENCUESTA 01

INSTRUMENTO PARA EVALUACIÓN DEL " RÉGIMEN MYPE LABORAL"

La presente encuesta tiene como propósito determinar la relación que existe entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C. El instrumento presenta 6 ítems que deben ser respondidos en su integridad eligiendo una de las 5 alternativas de respuesta con la mayor sinceridad posible.

Instrucciones: Lo siguiente es un conjunto de afirmaciones. Juzgue con qué frecuencia la organización implementa cada situación. Usar la escala de calificación a continuación y marque las alternativas seleccionadas con una "X".

Encuesta 01 de la investigación

Ítems	Preguntas	Escala				
		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
1	¿El Régimen Mype Laboral contribuye a la formalización de los trabajadores en la empresa?					
2	¿La empresa tiene conocimiento de las normas para la formalización de sus empleados en el Régimen Mype Laboral?					
3	¿El nivel de ingresos de la empresa permite acogerse al Régimen Mype Laboral para la formalización de los trabajadores?					
4	¿El Régimen Mype Laboral aporta al crecimiento empresarial de la empresa?					
5	¿La captación de clientes aporta al crecimiento empresarial estando en el Régimen Mype Laboral?					
6	¿En el Régimen Mype Laboral los financiamientos adquiridos favorecen al crecimiento económico de la empresa?					

Nota: Encuesta aplicada a la muestra de la investigación.

**EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS
FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE
PIEDRA, LIMA – 2020**

ENCUESTA 02

INSTRUMENTO PARA EVALUACIÓN DE " ESTADOS FINANCIEROS"

La presente encuesta tiene como propósito determinar la relación que existe entre el régimen Mype laboral y los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C. El instrumento presenta 6 ítems que deben ser respondidos en su integridad eligiendo una de las 5 alternativas de respuesta con la mayor sinceridad posible.

Instrucciones: Lo siguiente es un conjunto de afirmaciones. Juzgue con qué frecuencia la organización implementa cada situación. Usar la escala de calificación a continuación y marque las alternativas seleccionadas con una "X".

Encuesta 02 de la investigación

Ítems	Preguntas	Escala				
		Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi Siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
1	¿Los estados financieros detallan la situación económica del patrimonio de la empresa?					
2	¿La situación económica de la empresa deriva de la venta de los bienes y servicios, lo cual está plasmado en los estados financieros?					
3	¿Cuándo los activos reflejados en los estados financieros son mayores que los pasivos, se pueden decir que existe una adecuada situación económica en la empresa?					
4	¿La rentabilidad reflejada en los estados financieros es proveniente de las inversiones en la empresa?					
5	¿La empresa analiza su rentabilidad mediante los ratios en los estados financieros?					
6	¿Los recursos financieros de la empresa contribuyen a mejorar la rentabilidad mostrados en los estados financieros?					

Nota: Encuesta aplicada a la muestra de la investigación.

Anexo 4: Validación de instrumento

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto: Flores Goycochea Rafael Atilio
- 1.2 Institución donde labora: Universidad Privada San Juan Bautista SAC
- 1.3 Cargo que desempeña: Docente
- 1.4 Mención de Maestría/ Doctorado que ostenta: Maestría en Administración de la Educación
- 1.5 Nombre del instrumento motivo de evaluación: Cuestionario
- 1.6 Título de la Tesis: EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C, DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020
- 1.7 Autor del instrumento:

II. APRECIACIONES DEL EXPERTO:

Nº	PREGUNTAS	APRECIACIÓN		Observaciones
1	El instrumento ¿responde al planteamiento del problema?	SI (X)	NO ()	
2	El instrumento ¿responde a las variables de estudio?	SI (X)	NO ()	
3	Las dimensiones que se han considerado ¿son las adecuada?	SI (X)	NO ()	
4	El instrumento ¿responde a la operacionalización de la variable?	SI (X)	NO ()	
5	La estructura que presenta el instrumento ¿Facilita las opciones de respuesta?	SI (X)	NO ()	
6	Las preguntas ¿Están redactadas de forma clara y precisa?	SI (X)	NO ()	
7	¿El número de preguntas es el adecuado?	SI (X)	NO ()	
8	¿Se debe eliminar alguna pregunta?	SI (X)	NO ()	

III. REQUISITOS PARA CONSIDERAR UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN:

REQUISITOS	Deficiente 0 – 20%	Regular 21 – 40%	Bueno 41 – 60%	Muy Bueno 61- 80%	Excelente 81 – 100%
1. Confiabilidad, el instrumento producirá resultados consistentes y coherentes.				X	
2. Validez, el instrumento realmente mide la variable que se busca medir.				X	
3. Objetividad, el instrumento muestra ser permeable a la influencia de los sesgos y tendencias de la investigación.				X	

Promedio de Valoración: 80%

IV. OPCIÓN DE APLICIDAD:

- (X) El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.
 - () El instrumento debe ser mejorado, antes de ser aplicado.
- Considerar las recomendaciones y aplicar el trabajo.

Lima, 24 de Setiembre del 2021


 Experto : Magister Econ. Rafael Flores Goycochea
 DNI: 09394756

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto: Paredes Cabrera Nyree
- 1.2 Institución donde labora: Universidad César Vallejo
- 1.3 Cargo que desempeña: Docente de Posgrado

VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO 1

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y Nombres del experto: Francisco Celso Villanueva Chávez**
- 1.2 Institución donde labora: Universidad Peruana de Las Américas**
- 1.3 Cargo que desempeña: Docente**

Anexo 5: Alfa de Cronbach

4

Sujetos										Preg.1	Preg.1	Preg.1	Suma Ítems
	Preg.1	Preg.2	Preg.3	Preg.4	Preg.5	Preg.6	Preg.7	Preg.8	Preg.9	0	1	2	
1	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	54
2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
3	5	5	4	5	4	4	5	3	3	4	4	4	50
4	4	2	4	5	2	5	3	4	4	3	4	5	45
5	5	2	3	5	5	3	4	3	4	5	3	5	47
6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	39
7	5	2	4	4	4	5	3	4	4	3	3	3	44
8	3	2	4	5	5	5	4	3	3	4	3	3	44
9	3	1	4	2	3	5	5	3	2	2	3	3	36
10	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	20
11	1	1	1	5	3	2	1	1	1	1	1	1	19
Sumatoria Xi	41	26	39	42	39	42	39	35	35	37	35	39	449
Sumatoria X2	171	78	153	180	155	180	155	123	125	141	123	155	19701
varianza Si2	1.8181	1.6545	1.4727	1.9636	1.6727	1.9636	1.6727		1.3636				137.3636
	8	5	3	4	3	4	3	1.16364	4	1.65455	1.16364	1.67273	4

Base de datos de Alfa de Cronbach

Nota: La suma de varianza equivale a 19.23636, el st2 es 137.36 y el alfa de cronbach es 0.938. Con los cual se demuestra una alta confiabilidad del instrumento. Procesado en Spss Vers.25

Anexo 6: Herramientas Financieras

Estado de situación financiera de la empresa Sadisa S.A.C.

ACTIVO	N.	2020	%	2019	%	DIF	%	PASIVO	N.				DIF	%	
ACTIVO CORRIENTE								PASIVO CORRIENTE							
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	01	148,757	29	142,807	33	5,950	4	Tributos por pagar	08	20,238	4	18,821	4	1,417	8
Deudores Comerciales Neto, Corriente	02	105,450	21	89,633	21	15,818	18	Remuneraciones y Beneficios por pagar	09	11,350	2	10,783	3	568	5
Otras Cuentas por Cobrar Neto	03	1,950	0	1,600	0	350	22	Acreedores Comerciales por Pagar	10	47,112	9	58,890	14	-11,778	-
Existencias	04	35,200	7	29,850	7	5,350	18	Obligaciones Financieras a CP	11	91,000	18	111,886	26	-20,886	-
Pagos Anticipados, Corriente	05	7,500	1	7,500	2	0	0								
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		298,857	59	271,389	63	27,468	10	TOTAL PASIVO CORRIENTE		169,700	34	200,380	47	(30,680)	-8
ACTIVO NO CORRIENTE								PASIVO NO CORRIENTE							
Inmuebles, maquinaria y equipo, Netos	06	195,407	39	146,555	34	48,852	33	Otras Cuentas por Pagar	12	6,340	1	4,990	1	1,350	27
Intangibles, neto de amortización	07	10,850	2	10,850	3	0	0								
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		206,257	41	157,405	37	48,852	31	TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		6,340	1	4,990	1	1,350	2
								TOTAL PASIVO		176,040	35	205,370	48	-29,330	-6
								PATRIMONIO	13						
								Capital en Participaciones		130,000	26	130,000	30	0	0
								Utilidades Acumuladas		93,425	18	15,525	4	77,900	0

							Utilidad del Ejercicio	105,649	21	77,900	18	27,749	36
							TOTAL PATRIMONIO	329,074	65	223,425	52	105,649	21
TOTAL ACTIVO	505,114	100	428,794	100	76,319	18	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	505,114	100	428,795	100	76,319	10

Nota: Estado de situación financiera de Sadisa S.A.C., expresado en soles de los años 2019 y 2020.

Estado de resultados de la empresa Sadisa S.A.C

Conceptos	N.	2020	%	2019	%	Diferencias	
Ventas netas	14	1,470,321	100	1,352,620	100	117,701	9
Costo de Ventas	15	(95,571)	-7	(67,631)	-5	(27,940)	41
Utilidad Bruta		1,374,750	94	1,284,989	95	89,761	7
Gastos de Ventas		(659,880)	-45	(625,904)	-46	(33,976)	5
Gastos de Administración		(537,634)	-37	(511,072)	-38	(26,562)	5
Utilidad de operación		177,236	12	148,013	11	29,223	20
Ingresos financieros gravados	16	15	0	8	0	7	88
Gastos Financieros	17	(45,650)	-3	(55,780)	-4	10,130	-18
Utilidad antes de partidas excepcionales y deducciones e impuesto a la renta		131,601	9	92,241	7	39,360	43
Impuesto a la Renta Anual		(25,952)	-2	(14,341)	-1	(11,611)	81
Utilidad = 15 UIT x 10%	(6,600)			(6,600)			
Utilidad > 15 UIT x 29.5%	(19,352)			(7,741)			
Utilidad Neta de Impuestos		105,649	7	77,900	6	27,749	36

Nota: Estado de resultados de Sadisa S.A.C., expresado en soles de los años 2019 y 2020.

Estado de cambios en el patrimonio neto de la empresa Sadisa S.A.C

Conceptos	Capital Social	Resultados Acumulados	Total
Saldos al 31 de Diciembre 2018	130,000	15,525	145,525
Resultado del Ejercicio de Diciembre 2019		77,900	77,900
Saldos al 31 de Diciembre 2019	130,000	93,425	223,425
Resultado del Ejercicio de Diciembre 2020		105,649	105,649
Saldos al 31 de Diciembre del 2020	130,000	199,074	329,074

Nota: Se detalla los movimientos patrimoniales durante el año 2019 y 2020 de la empresa Sadisa S.A.C., expresado en soles.

Estado de Flujo de efectivo de la empresa Sadisa S.A.C.

ACTIVIDADES	2020	2019
Actividades de Operación		
Cobranza de venta de bienes o servicios e ingresos operacionales	1,734,979	1,596,092
Cobranza de regalías, honorarios, comisiones y otros		
Cobranza de intereses y dividendos recibidos		
Otros cobros de efectivo relativos a la actividad		
Menos:		
Pago a proveedores de bienes y servicios	-954,238	-877,851
Pago de remuneraciones y beneficios sociales	-208,197	-191,531
Pago de tributos	-143,356	125,652
Pago de intereses y rendimientos	-65,356	-55,350
Otros pagos de efectivo relativos a la actividad		
Aumento (Disminución) del Efectivo y Equivalente de Efectivo Provenientes de Actividades de Operación	363,831	597,012
Actividades de Inversión		
Cobranza de venta de valores e inversiones permanentes		
Cobranza de venta de inmuebles, maquinaria y equipo		
Cobranza de venta de activos intangibles		
Otros cobros de efectivo relativos a la actividad		
Menos:		
Pagos por compra de valores e inversiones permanentes		
Pagos por compra de inmuebles, maquinaria y equipo	-230,580	-172,934
Pagos por compra de activos intangibles		
Otros pagos de efectivo relativos a la actividad		
Aumento (Disminución) del Efectivo y Equivalente de Efectivo Provenientes de Actividades de Inversión	-230,580	-172,934
Actividades de Financiamiento		
Cobranza de emisión de acciones o nuevos aportes		
Cobranza de recursos obtenidos por emisión de valores u otras obligaciones de largo plazo		
Otros cobros de efectivo relativos a la actividad		
Menos:		
Pagos de amortización o cancelación de valores u otras obligaciones de largo plazo	54,250	52,800
Pago de dividendos y otras distribuciones		
Otros pagos de efectivo relativos a la actividad		
Aumento (Disminución) del Efectivo y Equivalente de Efectivo Provenientes de Actividades de Financiamiento	54,250	52,800
Aumento (Disminución) Neto de efectivo y Equivalente de Efectivo	5,950	142,807
Saldo Efectivo y Equivalente de Efectivo al Inicio del Ejercicio	142,807	
Saldo Efectivo y Equivalente de Efectivo al Finalizar el Ejercicio	148,757	142,807

Nota: Se muestra el flujo de efectivo de Sadisa S.A.C de los años 2019 y 2020, expresado en soles.

Nota 01. Efectivo y equivalentes de efectivo

Conceptos	Importes
Banco Scotiabank MN	S/ 93,450
Banco de la Nación MN	S/ 35,600
Banco Scotiabank ME	S/ 19,707
Total	S/ 148,757

Nota: Se detalla las cuentas del efectivo y equivalentes de efectivo de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C.

Nota 02. Deudores comerciales neto, corriente

Conceptos	Fecha	Tipo	Serie	N°	Detalle	Importes
Merchandising S.A.C	15/12/2020	Fact.	F001	1105	Mantenimiento de vehículos	S/ 34,460
Distribuidora S.A.C	Afines 05/01/2021	Fact.	F001	1123	Mantenimiento de vehículos	S/ 28,610
Corporación Generales E.I.R.L	Abast 05/01/2021	Fact.	F001	1124	Mantenimiento de vehículos	S/ 25,860
Grupo AGR Servicios Múltiples S.A.C	18/12/2021	Fact.	F001	1128	Mantenimiento de vehículos	S/ 16,520
Total						S/ 105,450

Nota: Se detalla las cuentas por cobrar de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C.

Nota 03. Deudores comerciales neto, corriente

Trabajadores	Importes
Jesús Rivera	S/ 800.00
David Barrera	S/ 500
Jhaen Quintana	S/ 650
Total	S/ 1,950

Nota: Se detalla las prestamos al personal de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C.

Nota 04. Existencias

Concepto	Importes
Mercadería	S/ 35,200
Total	S/ 35,200

Nota: Se detalla las cuentas del inventario de mercaderías de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C.

Nota 05. Pagos Anticipados, Corriente y Activo Diferido

Concepto	Importes
Alquiler del local	S/ 7,500
Total	S/ 7,500

Nota: Se detalla los pagos anticipados de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 06. Activos por Instrumentos Financieros e Inmuebles, maquinaria y equipo

Activo fijo	Saldo inicial	Adquisición 2020	Retiros 2020	Total activos
Maquinarias y equipos	S/ 25,680.00	S/ 5,500.00		S/ 31,180.00
Unidades de transporte	S/ 171,900.00			S/ 171,900.00
Muebles y enseres	S/ 25,900.00			S/ 25,900.00
Equipos diversos	S/ 45,900.00			S/ 45,900.00
Equipos de cómputo	S/ 18,665.00			S/ 18,665.00
Total	S/ 288,045.00	S/ 5,500.00		S/ 293,545.00

Nota: Se detalla los activos fijos de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 06. Depreciación de activos fijos

Depreciación de activo fijo	Saldo inicial	Adquisición 2020	Retiros 2020	Total activos
Maquinarias y equipos	S/ 5,136.00	S/ 550.00		S/ 5,686.00
Unidades de transporte	S/ 68,760.00			S/ 68,760.00
Muebles y enseres	S/ 5,180.00			S/ 5,180.00
Equipos diversos	S/ 9,180.00			S/ 9,180.00
Equipos de cómputo	S/ 9,332.50			S/ 9,332.50
Total	S/ 97,588.50	S/ 550.00		S/ 98,138.50

Nota: Se detalla la depreciación de los activos fijos de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 06. Activos fijos netos

Activo fijo neto	Saldo inicial	Adquisición 2020	Retiros 2020	Total activos
Maquinarias y equipos	S/ 20,544.00	S/ 4,950.00		S/ 25,494.00
Unidades de transporte	S/ 103,140.00			S/ 103,140.00
Muebles y enseres	S/ 20,720.00			S/ 20,720.00
Equipos diversos	S/ 36,720.00			S/ 36,720.00
Equipos de cómputo	S/ 9,332.50			S/ 9,332.50
Total	S/ 190,456.50	S/ 4,950.00		S/ 195,406.50

Nota: Se detalla los activos netos de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 07. Intangibles, neto de amortización

Concepto	Importe
Software logístico	S/ 10,850
Total	S/ 10,850

Nota: Se detalla los intangibles netos de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 08. Tributos por pagar

Conceptos	Importes
Impuesto general a las ventas	S/ 15,824.00
Impuesto a la renta 3º categoría	S/ 1,250.00
Retención de impuesto a la renta 4º categoría	S/ 350.00
Retención de impuesto a la renta 5º categoría	S/ 560.00
Essalud	S/ 924.00
Onp	S/ 604.50
Afp's	S/ 725.40
Total	S/ 20,237.90

Nota: Se detalla los tributos al 31 de diciembre de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 09. Remuneraciones y Beneficios por pagar

Conceptos	Importes
Vacaciones por pagar	S/ 5,250.00
Cts por pagar	S/ 6,150.00
Total	S/ 11,350.00

Nota: Se detalla los conceptos remunerativos de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 10. Acreedores Comerciales por Pagar

Proveedores	Fecha	Tipo	Serie	Número	Detalle	Importes	
Importadora E.I.R.L	Atenas	31/12/2020	Fact.	F200	203841	Repuestos de Autos	S/ 19,847.00
Importaciones Autosport S.A.C		31/12/2020	Fact.	F200	207880	Bombas de frenos	S/ 16,950.00
Mecánica Automotriz S.A.C	Integral	31/12/2020	Fact.	F200	201522	Parachoques y portones	S/ 7,540.00
Telefónica S.A.A	Del Perú	31/12/2020	Fact.	F200	301542	Servicio telefónico	S/ 1,540.00
Edelnor		31/12/2020	Fact.	F200	508144	Servicio de agua	S/ 1,235.00
Total							S/ 47,112.00

Nota: Se detalla las cuentas por pagar de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 11. Obligaciones Financieras a Corto Plazo y Largo Plazo

Concepto	Importes
----------	----------

Préstamo Caja Huancayo	S/ 15,600.00
Préstamo Scotiabank	S/ 75,400.00
Total	S/ 91,000.00

Nota: Se detalla los préstamos por pagar en los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 12. Otras Cuentas por Pagar

Concepto	Importes
Consortio GFA E.I.R.L	S/ 6,340
Total	S/ 6,340

Nota: Se detalla las cuentas por pagar a largo plazo en los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C.

Nota 13. Patrimonio

Conceptos	Importes
Capital en participación	S/ 130,000.00
Utilidades acumuladas	S/ 93,649.00
Utilidad del ejercicio	S/ 105,649.00
Total	S/ 329,074.00

Nota: Se detalla las cuentas del patrimonio en los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C.

Nota 14. Ventas Netas

Conceptos	Importes
Ventas de Servicio técnico	S/ 1,300,000.00
Ventas de mercaderías	S/ 170,321.00
Total	S/ 1,470,321.00

Nota: Se detalla las ventas netas en los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C.

Nota 15. Costo de Ventas

Conceptos	Importes
Costo de ventas	S/ 95,571.00
Total	S/ 95,571.00

Nota: Se detalla el costo de ventas en los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 16. Ingresos Financieros

Conceptos	Importes
Redondeo	S/ 15.00
Total	S/ 15.00

Nota: Se detalla los ingresos financieros de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Nota 17. Gastos Financieros

Conceptos	Importes
Intereses por préstamos	S/ 45,650.00
Total	S/ 46,650.00

Nota: Se detalla los gastos financieros de los estados financieros de la empresa Sadisa S.A.C

Índices de liquidez de Sadisa S.A.C., año 2020

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Razón Corriente	Activo corriente/pasivo corriente	1.76	Por cada S/ 100.00 de deuda a corto plazo, la empresa cuenta con S/ 176.00, suficientes recursos líquidos como para pagar todas sus deudas de corto plazo.
Prueba ácida	Activo Cte. – Inventario/ Pasivo Corriente	1.55	Por cada S/ 100.00 de deuda a corto plazo sin considerar el inventario, la empresa tiene S/ 155.00 para cubrir dicha deuda a corto plazo.
Prueba Defensiva	Caja Bancos/ Pasivo Corriente	88%	Contamos con el 88% de liquidez para operar sin recurrir a los flujos de venta.
Capital de trabajo	Activo Cte. - Pasivo Cte.	S/ 129,157.30	S/ 129,157.30 es la disponibilidad monetaria de la empresa para llevar a cabo sus operaciones corrientes, luego de haber cubierto sus deudas de corto plazo.

Nota: Ratios de liquidez aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2020

Índices de liquidez de Sadisa S.A.C., año 2019

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Razón Corriente	Activo corriente/pasivo corriente	1.35	Por cada S/ 100.00 de deuda a corto plazo, la empresa cuenta con S/ 135.00, suficientes recursos líquidos como para pagar todas sus deudas de corto plazo.
Prueba ácida	Activo Cte. – Inventario/ Pasivo Corriente	1.21	Por cada S/ 100.00 de deuda a corto plazo sin considerar el inventario, la empresa tiene S/ 121.00 para cubrir dicha deuda a corto plazo.
Prueba Defensiva	Caja Bancos/ Pasivo Corriente	71%	Contamos con el 71% de liquidez para operar sin recurrir a los flujos de venta.
Capital de trabajo	Activo Cte. - Pasivo Cte.	S/ 71,009.67	S/ 71,009.67 es la disponibilidad monetaria de la empresa para llevar a cabo sus operaciones corrientes, luego de haber cubierto sus deudas de corto plazo.

Nota: Ratios de liquidez aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2019

Índices de Solvencia de Sadisa S.A.C., año 2020

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Razón de Endeudamiento	$\frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Activo Total}}$	35%	Por cada S/100.00 que la empresa ha invertido en sus activos, el 35% está siendo financiado por terceros, y 65% por los dueños de la empresa.
Razón de endeudamiento Patrimonial	$\frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Patrimonio}}$	53%	Por cada S/100.00 soles que aporte el patrimonio S/53.00 lo está aportando terceros y 47 soles por los dueños de la empresa.
Apalancamiento Financiero	$\frac{\text{Activo Total}}{\text{Patrimonio}}$	1.53	Cuando el apalancamiento financiero toma un valor superior a 1 conviene financiarse mediante deuda.

Nota: Ratios de Solvencia aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2020

Índices de Solvencia de Sadisa S.A.C., año 2019

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Razón de Endeudamiento	$\frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Activo Total}}$	48%	Por cada S/100.00 que la empresa ha invertido en sus activos, el 48% está siendo financiado por terceros, y 52% por los dueños de la empresa.
Razón de endeudamiento Patrimonial	$\frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Patrimonio}}$	92%	por cada S/100.00 soles que aporte el patrimonio S/92.00 lo está aportando terceros y 8 soles por los dueños de la empresa.
Apalancamiento Financiero	$\frac{\text{Activo Total}}{\text{Patrimonio}}$	1.92	Cuando el apalancamiento financiero toma un valor superior a 1 conviene financiarse mediante deuda.

Nota: Ratios de Solvencia aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2019

Índices de Rentabilidad de Sadisa S.A.C., año 2020

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Margen Bruto	Utilidad Bruta / Ventas	94%	Por cada S/100.00 soles de venta S/ 94.00 soles es la utilidad bruta.
Margen Operativo	Utilidad Operativa / Ventas	12%	Por cada S/100.00 soles de venta S/ 12.00 soles es la utilidad operativa.
Margen Neto	Utilidad Neta / Ventas	7%	Por cada S/100.00 de venta S/ 7.00 es la utilidad neta.
Rentabilidad de los Activos (ROA)	Utilidad Neta / Activo Total	21%	Por cada S/ 100.00 soles de inversión la utilidad del negocio es S/ 21.00 soles.
Rentabilidad Patrimonial (ROE)	Utilidad Neta / Patrimonio	32%	Por cada S/ 100 soles que ponen los dueños de la empresa reciben una rentabilidad de S/ 32 soles de la utilidad neta.

Nota: Ratios de rentabilidad aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2020.

Índices de Rentabilidad de Sadisa S.A.C., año 2019

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Margen Bruto	Utilidad Bruta / Ventas	95%	Por cada S/100.00 soles de venta S/ 95.00 soles es la utilidad bruta.
Margen Operativo	Utilidad Operativa / Ventas	11%	Por cada S/100.00 soles de venta S/ 11.00 soles es la utilidad operativa.
Margen Neto	Utilidad Neta / Ventas	6%	Por cada S/100.00 de venta S/ 6.00 es la utilidad neta.
Rentabilidad de los Activos (ROA)	Utilidad Neta / Activo Total	18%	Por cada S/ 100.00 soles de inversión la utilidad del negocio es S/ 21.00 soles.
Rentabilidad Patrimonial (ROE)	Utilidad Neta / Patrimonio	35%	Por cada S/ 100 soles que ponen los dueños de la empresa reciben una rentabilidad de S/ 35 soles de la utilidad neta.

Nota: Ratios de rentabilidad aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2019

Índices de Gestión de Sadisa S.A.C., año 2020

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Rotación de Cartera	$\text{Cuentas Por Cobrar} \times 360 / \text{Venta}$	25.82	La empresa demora en promedio 26 días para efectivizar la cobranza.
Rotación de Inventarios	$\text{Costo de Ventas} / \text{Inventario}$	3	Indica que 3 veces al año entra la mercadería al almacén.
Periodo Promedio de Inventario	$\text{Inventario} \times 360 / \text{Costo de Ventas}$	133	Indica que aproximadamente 133 días permanece la mercadería en el almacén
Rotación de Activos	$\text{Ventas} / \text{Activos Totales}$	3	La empresa rota sus activos 3 veces durante el año.
Rotación de Caja y Bancos	$\text{Caja y Bancos.} \times 360 / \text{Ventas}$	37	Diremos que contamos con liquidez para cubrir 37 días de venta.
Rotación del Activo Fijo	$\text{Ventas} / \text{Activo Fijo}$	7.52	Se coloca en el mercado 7.52 veces el valor de lo invertido en activo fijo.

Nota: Ratios de rentabilidad aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2020

Índices de Gestión de Sadisa S.A.C., año 2019

Ratio	Fórmula	Resultado	Comentario
Rotación de Cartera	$\frac{\text{Cuentas Por Cobrar} \times 360}{\text{Venta}}$	23.86	La empresa demora en promedio 24 días para efectivizar la cobranza.
Rotación de Inventarios	$\frac{\text{Costo de Ventas}}{\text{Inventario}}$	2	Indica que 2 veces al año entra la mercadería al almacén.
Periodo Promedio de Inventario	$\frac{\text{Inventario} \times 360}{\text{Costo de Ventas}}$	477	Indica que aproximadamente 484 días permanece la mercadería en el almacén
Rotación de Activos	$\frac{\text{Ventas}}{\text{Activos Totales}}$	3	La empresa rota sus activos 3 veces durante el año.
Rotación de Caja y Bancos	$\frac{\text{Caja y Bancos.} \times 360}{\text{Ventas}}$	3 38	Contamos con liquidez para cubrir 38 días de venta.
Rotación del Activo Fijo	$\frac{\text{Ventas}}{\text{Activo Fijo}}$	9.23	Se coloca en el mercado 9.23 veces el valor de lo invertido en activo fijo.

Nota: Ratios de rentabilidad aplicada a los estados financieros de Sadisa S.A.C., del periodo 2019

Anexo 7 : Formularios que acompañan la entrega de la tesis









Formulario de autorización de publicación de tesis en el
Repositorio Institucional de la Universidad Autónoma del Perú

Datos del Autor			
Nombre y Apellidos:		Cristian Nicolás Moya Ochante	
DNI:	72661753	Teléfono:	949500834
E-Mail:	cmoya237@gmail.com		
Datos de la Investigación			
<input checked="" type="checkbox"/>	Tesis	<input type="checkbox"/>	Artículo de revisión (Bachiller)
<input type="checkbox"/>	Trabajo de Suficiencia Profesional	<input type="checkbox"/>	Plan de negocio (Posgrado)
<input type="checkbox"/>	Tesina (Bachiller)		
Título:	EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020		
Asesor:	Paola Corina Julca Garcia		
Año:	2022	Escuela Profesional /Escuela de Posgrado	Contabilidad
Licencias			
A. Licencia estándar:			
<p>Bajo los siguientes términos, autorizo la publicación de mi Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocios, en el Repositorio Digital de la Universidad Autónoma del Perú. Con esta autorización otorgo a la Universidad Autónoma del Perú una licencia no exclusiva para reproducir (en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación), distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocio, en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios provistos por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de la Universidad Autónoma del Perú, Colección de Tesis, entre otros, en el Perú y en el extranjero, por el tiempo y veces que considere necesarias, y libre de remuneraciones.</p> <p>Declaro que el presente es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, o coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocio, no infringe derechos de autor de terceras personas. La Universidad Autónoma del Perú consignará el nombre del(los) autor(es) y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la presente licencia.</p>			
<p>Autorizo su publicación (marque solo una opción con una X):</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí, autorizo que se deposite inmediatamente. Acceso abierto, se publica el archivo a texto completo.</p> <p><input type="checkbox"/> Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (dd/mm/aa): Acceso con periodo de embargo, el autor solicita que - por razones de publicación en otro medio académico de algún artículo de investigación (derivado del trabajo de investigación) - se otorgue un periodo de embargo de posterior publicación de la obra no mayor a 6 meses.</p> <p><input type="checkbox"/> Autorizo acceso restringido, se publica el resumen del trabajo de investigación y se restringe el acceso al texto completo por un periodo de 12 meses. Al elegir la opción de restringido, debe justificarlo en base al artículo 07, inciso (e) "Políticas de publicación" del Reglamento de Publicaciones.</p>			

B. Licencia Creative Commons: Otorgamiento de una licencia Creative Commons

Si usted concede una licencia Creative Commons sobre su Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocio, mantiene la titularidad de los derechos de autor de ésta y, a la vez, permite que otras personas puedan visualizarla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de ésta, siempre y cuando reconozcan su autoría correspondiente, bajo las condiciones siguientes.

MARQUE	TIPO LICENCIA	DESCRIPCIÓN
X	 Reconocimient o CC BY	Esta licencia permite a otros distribuir, mezclar, ajustar y construir a partir de su obra, incluso con fines comerciales, siempre que le sea reconocida la autoría de la creación original. Esta es la licencia más servicial de las ofrecidas. Recomendada para una máxima difusión y utilización de los materiales sujetos a la licencia.
	 Reconocimient o- Compartirlgual CC BY-SA	Esta licencia permite a otros re-mezclar, modificar y desarrollar sobre tu obra incluso para propósitos comerciales, siempre que te atribuyan el crédito y licencien sus nuevas obras bajo idénticos términos. Cualquier obra nueva basada en la tuya, lo será bajo la misma licencia, de modo que cualquier obra derivada permitirá también su uso comercial.
	 Reconocimient o- SinObraDeriva da CC BY-ND	Esta licencia permite la redistribución, comercial y no comercial, siempre y cuando la obra no se modifique y se transmita en su totalidad, reconociendo su autoría.
	 Reconocimient o-NoComercial CC BY-NC	Esta licencia permite a otros entremezclar, ajustar y construir a partir de su obra con fines no comerciales, y aunque en sus nuevas creaciones deban reconocerle su autoría y no puedan ser utilizadas de manera comercial, no tienen que estar bajo una licencia con los mismos términos.
	 Reconocimient o- NoComercial- Compartirlgual CC BY-NC-SA	Esta licencia permite a otros entremezclar, ajustar y construir a partir de su obra con fines no comerciales, siempre y cuando le reconozcan la autoría y sus nuevas creaciones estén bajo una licencia con los mismos términos.
	 Reconocimiento- NoComercial- SinObraDerivada CC BY-NC-ND	Esta licencia es la más restrictiva de las seis licencias principales, sólo permite que otros puedan descargar las obras y compartirlas con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se pueden cambiar de ninguna manera ni se pueden utilizar comercialmente.



Firma



31/08/2022

Fecha

Declaración de revisión de estilo



Datos del Autor			
Nombre y Apellidos:	Cristian Nicolás Moya Ochante		
DNI:	72661753	Teléfono:	949500834
E-Mail:	cmoya237@gmail.com		
Datos de la Investigación			
<input checked="" type="checkbox"/>	Tesis	<input type="checkbox"/>	Artículo de revisión (Bachiller)
<input type="checkbox"/>	Trabajo de suficiencia profesional	<input type="checkbox"/>	Plan de negocio (Posgrado)
<input type="checkbox"/>	Tesina (Bachiller)		
Título:	EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020		
Asesor:	Paola Corina Julca Garcia		
Año:	2022	Escuela Profesional /Escuela de Posgrado	Contabilidad
Declaratoria			
<p>Declaro que he hecho la revisión y corrección de estilo del presente trabajo: Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocios, considerando lo señalado en la Guía de presentación de: Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocio de la Universidad Autónoma del Perú y del Manual de Estilo de la APA, versión 7ª ed.</p> <p>Asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento y soy consciente que este compromiso de fidelidad del mi Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocios, tiene connotaciones académicas y éticas.</p> <p>En caso de incumplimiento de esta declaración, se somete a lo dispuesto en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Autónoma del Perú.</p>			



 Firma



31/08/2022

 Fecha

Datos del Autor			
Nombre y Apellidos:		Cristian Nicolás Moya Ochante	
DNI:	72661753	Teléfono:	949500834
E-Mail:	cmoya237@gmail.com		
Datos de la Investigación			
<input checked="" type="checkbox"/>	Tesis	<input type="checkbox"/>	Artículo de revisión (Bachiller)
<input type="checkbox"/>	Trabajo de suficiencia profesional	<input type="checkbox"/>	Plan de negocio (Posgrado)
<input type="checkbox"/>	Tesina (Bachiller)		
Título:	EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020		
Asesor:	Paola Corina Julca Garcia		
Año:	2022	Escuela Profesional /Escuela de Posgrado	Contabilidad
Declaratoria			
<p>Declaro que esta Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocios, ha sido sometida a un proceso de comparación por el software antiplagio Turnitin considerando lo señalado en el Reglamento de Ética de la Universidad Autónoma del Perú.</p> <p>Asumo la responsabilidad de cualquier indicio de plagio y soy consciente que este compromiso de originalidad del mi Tesis / Trabajo de suficiencia profesional / Tesina / Artículo de revisión / Plan de negocios, tiene connotaciones académicas y éticas.</p> <p>En caso de incumplimiento de esta declaración, se somete a lo dispuesto en las normas éticas y académicas de la Universidad Autónoma del Perú.</p>			



 Firma


 31/08/2022
 Fecha

EL RÉGIMEN MYPE LABORAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SADISA S.A.C., DEL DISTRITO DE PUENTE PIEDRA, LIMA – 2020

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	5%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	repositorio.ulasamericas.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
5	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.urp.edu.pe Fuente de Internet	<1%
7	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	<1%
8	Submitted to Universidad Nacional del Centro del Peru Trabajo del estudiante	<1%