



Título:

ADAPTACIÓN Y PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS DEL INVENTARIO DE COMPROMISO ORGANIZACIONAL DE ALLEN Y MEYER EN TRABAJADORES DE UNA EMPRESA PRIVADA DE VILLA EL SALVADOR.

Autor:

- QUISPE MUÑOZ, MARIBEL GLORIA.

Fecha: 2015

RESUMEN

Meyer y Allen sostienen que el compromiso organizacional es un constructo multidimensional que comprende tres componentes: afectivo, normativo y continuidad. Este estudio se centra en el establecer las propiedades psicométricas: validez y confiabilidad del Inventario de Compromiso Organizacional de Allen y Meyer. Aplicado a una muestra de 323 trabajadores de variadas edades y género quienes laboraban en doce áreas distintas, de una empresa privada de Villa el Salvador, Perú. Los resultados revelaron que el constructo multidimensional que comprende los tres componentes es válido y confiable, lo cual está adaptado a nuestra realidad. Para la prueba de jueces, la V de Aiken obtuvo valores altos con una $p < .001$; el análisis factorial confirmó las tres dimensiones, en el coeficiente de confiabilidad de Cronbrach es de .737 cuando $p < .001$; el coeficiente de mitades es de .765 para una $p < .001$ Se establecieron los baremos según componentes puntaje total. No hubieron diferencias significativas por edad, género y tiempo de trabajo.

Palabras clave: Escala Allen y Meyer de Compromiso Organizacional; compromiso organizacional, compromiso afectivo, compromiso de continuidad, compromiso normativo.